

PROJEKT LEÍRÁS

Veszprém megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködés – Plusz

Projekt azonosító száma: TOP_PLUSZ-3.1.1-21-VE1-2022-00001

Kedvezményezett neve: Veszprém Vármegyei Önkormányzat

Konzorciumi partnerek: Veszprém Vármegyei Önkormányzati Hivatal,
Veszprém Vármegyei Kormányhivatal

Szerződött támogatás összege: 3 604 000 000 Ft

A Projekt az Európai Unió (Európai Szociális Alap Plusz) társfinanszírozásával és hazai központi költségvetési előirányzatból valósul meg.

A Projekt támogatásának intenzitása a Projekt elszámolható összköltségének 100 %-a

A Támogatási szerződés hatálybalépésének napja: 2022.03.23.

A Projekt megvalósítási időszakának kezdő időpontja: 2022.06.01.

A Projekt fizikai befejezésének tervezett napja: 2027.05.31.

Projekt rövid leírása:

A Veszprém Vármegyei Önkormányzat által vezetett konzorcium feladatának tekinti Veszprém vármegye munkaerőpiacának fejlesztését, a vállalkozások foglalkoztatási képességének növelését, az álláskeresőket szakmai és személyes fejlődésének támogatását, a munkaerő-piaci szereplők közötti együttműködések számának és minőségének fejlesztését. Összhangban Veszprém vármegye stratégiai céljaival került kialakításra a Veszprém megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködés – Plusz elnevezésű (a továbbiakban: Paktum PLUSZ) projekt munkaerőpiaci programja, akcióterve.

Általános célkitűzések:

A vármegye foglalkoztatási-, gazdasági helyzetének javítása, munkaerőpiacának védelme. A cél elérése érdekében a vármegyei munkaerő-piaci szereplők – munkaadók, munkavállalók, önkormányzatok, képző intézmények, civil és érdekképviseleti szervek – képviselőinek széles körű együttműködésével vármegyei, fenntartható partnerségi hálózat létrehozására került sor. Alapvető szempont, hogy a vármegye valamennyi, a foglalkoztatás-politika alakításában érdekelt szervezete szerepet kapjon a projektben.

Közvetlen célok:

- ❖ vármegyei szintű foglalkoztatási-gazdasági együttműködés létrehozása
- ❖ a térség munkaerő-vonzó képességének növelése
- ❖ inaktívok megtalálása és aktivizálása
- ❖ a munkaerőigényekre alapozott célzott toborzás és kiválasztás

- ❖ partnerség kialakítása a helyi önkormányzatok, vállalkozók, képzőintézmények, civil szereplők, munkavállalók között
- ❖ **A munkaerőpiaci program célja a munkaerő kereslet és kínálat vármegyei szintű összehangolása, az adott térségben munkát vállalni szándékozó, álláskereső hátrányos helyzetű személyek és inaktívak foglalkoztathatóságának javítása, nyílt munkaerőpiaci elhelyezkedésének támogatása.**

Várható eredmények

- ❖ az inaktívok és a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok foglalkoztatása nő;
- ❖ a gazdasági növekedés erősödik;
- ❖ Veszprém vármegye munkanélküliségi mutatója csökken, a foglalkoztatottak száma nő;
- ❖ a projekt hozzájárul a munkahelyteremtéshez.
- ❖ **A TOP_Plusz-3.1.1 projekt Veszprém vármegyei megvalósításának elvárt indikátorai**

Veszprém vármegye rendelkezésére álló forrás célcsoport támogatására: 2.600.265.115 Ft

A projekt teljes időtartamára - 2022. június 1. - 2027. május 31. - vonatkozó vármegyei bevonandó létszám : 2.211 fő, melyből

- Programban résztvevő munkanélküliek száma (TPO05): 1979 fő
- Programban résztvevő inaktív személyek száma (TPO06): 232 fő
- Munkaerőpiaci alkalmazkodást segítő támogatásban részesülők száma (TPO23): 150 fő
- Foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokban és (tevékenységekben) részesülők száma (TPO24): 369 fő

Program elhagyásának időpontjában foglalkoztatásban -beleértve az önfoglalkoztatást -álló résztvevők száma (TPR02): 1247 fő

A projekt keretében megvalósítani tervezett tevékenységek az alábbiak:

Támogatható célcsoportok

A vármegyei munkaerőpiaci programokba bevonható célcsoport a vármegyei, helyi igények és szükségletek alapján kerül meghatározásra, figyelembe véve többek között a hátrányos helyzet státuszt, területi, ágazati szempontokat. Jelen munkaerőpiaci program keretében a 30 év feletti álláskeresők és korábban inaktív álláskeresők foglalkoztatásához kapcsolódó támogatásra van lehetőség térség-specifikus megkötésekkel:

Veszprém vármegyei célcsoportok:

1. Szakképzetlenek
2. Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők
3. Közfoglalkoztatásból kilépők
4. Kereskedelem és vendéglátás ágazatokban elhelyezkedők
5. Inaktívok

Bértámogatás

A támogatás mértéke a bruttó munkabér 50%-a, de havonta legfeljebb a kötelező legkisebb munkabér 150%-a mértékéig terjedhet teljes, napi 8 órás munkaidő esetében.

Álláskeresést ösztönző juttatás.

A járási hivatal foglalkoztatási osztályához benyújtott kérelem alapján az a programba bevont álláskereső kaphat támogatást, aki a munkaerőpiacon történő elhelyezkedése érdekében képzésben kíván részt venni.

A havi támogatás költségelei:

- Megélhetési költségelem (minimálbér összege)
- Képzési költségelem
- Utazási költségelem
- Gyermekfelügyeleti költségelem

A helyi termékfejlesztés

A helyi termékek és szolgáltatások fejlesztése érdekében végzett projekt három fő pillére – helyzetfeltárás, interaktív tudás-platform létrehozása, valamint gyakorlati tudásmegosztás és együttműködés építése – jól átgondolt és átfogó megközelítést tükröz. Ez a projektterv valóban átfogó megközelítést kínál a helyi gazdaság fejlesztésére és a közösségi összefogás erősítésére.

A helyi termékfejlesztés főbb pontjai és céljai:

- I. Helyzetfeltárás (információ-, igény- és tudás-kataszter készítése)
 - ❖ a fogyasztói szokások és a helyi termékek iránti kereslet felmérése a vármegyében
 - ❖ a vármegyei termelők és kézművesek tevékenységének fejlesztését megalapozó igényfelmérés
 - ❖ a helyi termékek előállítóinak képzésére vonatkozó igények – tudásbővítési igényleltár
 - ❖ a helyi termékek előállításában közreműködő szervezetek tapasztalatai és javaslatai a vármegyében
- II. Interaktív tudás-platform (online kézikönyv) létrehozása
 - ❖ tudástár
 - ❖ információk
 - ❖ közösségépítés
 - ❖ fogyasztói magatartás elősegítése
 - ❖ jógyakorlatok
 - ❖ Forrástérkép
- III. Gyakorlati tudásmegosztás és együttműködés építés az érintettek körében
 - ❖ hírlevél
 - ❖ szakmai rendezvények

A projekt a helyi gazdaság fejlesztése mellett elősegíti a közösségi összefogás erősítését, amely hozzájárul a helyi identitás és kultúra megőrzéséhez. Az interaktív platform és a tudásmegosztás segítheti a helyi termelők fejlődését és a közösség összetartását.

Foglalkoztatást elősegítő tevékenység (a továbbiakban: FET) szintén fontos tevékenységek közé tartoznak. A FET egy fontos lépés a munkaerőpiacon való visszatérés elősegítésében. A külső szolgáltató feladata, hogy az inaktív munkavállalókat támogassa, tájékoztassa és felkészítse az álláskereső folyamatára. Ennek érdekében a következő tevékenységek valósulhatnak meg:

1. **Kapcsolatfelvétel:** Felkutatják az inaktív álláskeresőket, és felveszik velük a kapcsolatot, hogy tájékoztassák őket a rendelkezésre álló lehetőségekről.
2. **Információs anyagok biztosítása:** Információkat nyújtanak az álláskeresésről, a munkaerőpiaci trendekről, illetve a foglalkoztatási szolgáltatásokról.
3. **Tanácsadás:** Személyre szabott tanácsadást végeznek, amely magába foglalja a CV-k írásának segítségét, interjúra való felkészítést és a pályaválasztási tanácsadást.
4. **Motivációs programok:** Olyan programokat indítanak, amelyek célja az inaktív munkavállalók motiválása és aktív részvételük ösztönzése az álláskeresésben.
5. **Regisztrációs folyamat segítése:** Segítenek a regisztrációs folyamat lebonyolításában a Foglalkoztatási Szervnél, hogy a jelentkezők hivatalosan is álláskeresőként szerepeljenek.
6. **Képzési lehetőségek:** Informálják őket a képzési lehetőségekről, amelyek segíthetnek a szükséges készségek fejlesztésében.
7. A célcsoport munkaerő-piacra való visszajutását segítő **szolgáltatások.**

Ezek a tevékenységek hozzájárulhatnak ahhoz, hogy az inaktív munkavállalók visszakерüljenek a munkaerőpiacra, növeljék foglalkoztathatóságukat és sikeresebben találjanak munkát