

PROJEKT-ELŐKÉSZÍTŐ TANULMÁNY

**A TOP_Plusz-3.1.1-21 kódszámú,
Megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési
együttműködések c. felhívásra benyújtandó támogatási
kérelemhez**

**„Veszprém megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési
együttműködés-Plusz” c. projekt**

Veszprém Megyei Önkormányzat

Veszprém, 2022. január 13.



TARTALOMJEGYZÉK

1. ILLESZKEDÉS A TOP PLUSZ CÉLJAIHOZ.....	3
2. SZAKMAI INDOKOLTSÁG, MEGALAPOZOTTSÁG.....	6
3. FENNTARTHATÓSÁG, HORIZONTÁLIS SZEMPONTOK	37
4. KÖLTSÉGVETÉS VIZSGÁLATA.....	43
5. ÖNÉRTÉKELÉS	49
6. PROJEKT-ELŐKÉSZÍTŐ TANULMÁNY MELLÉKLETEI	54

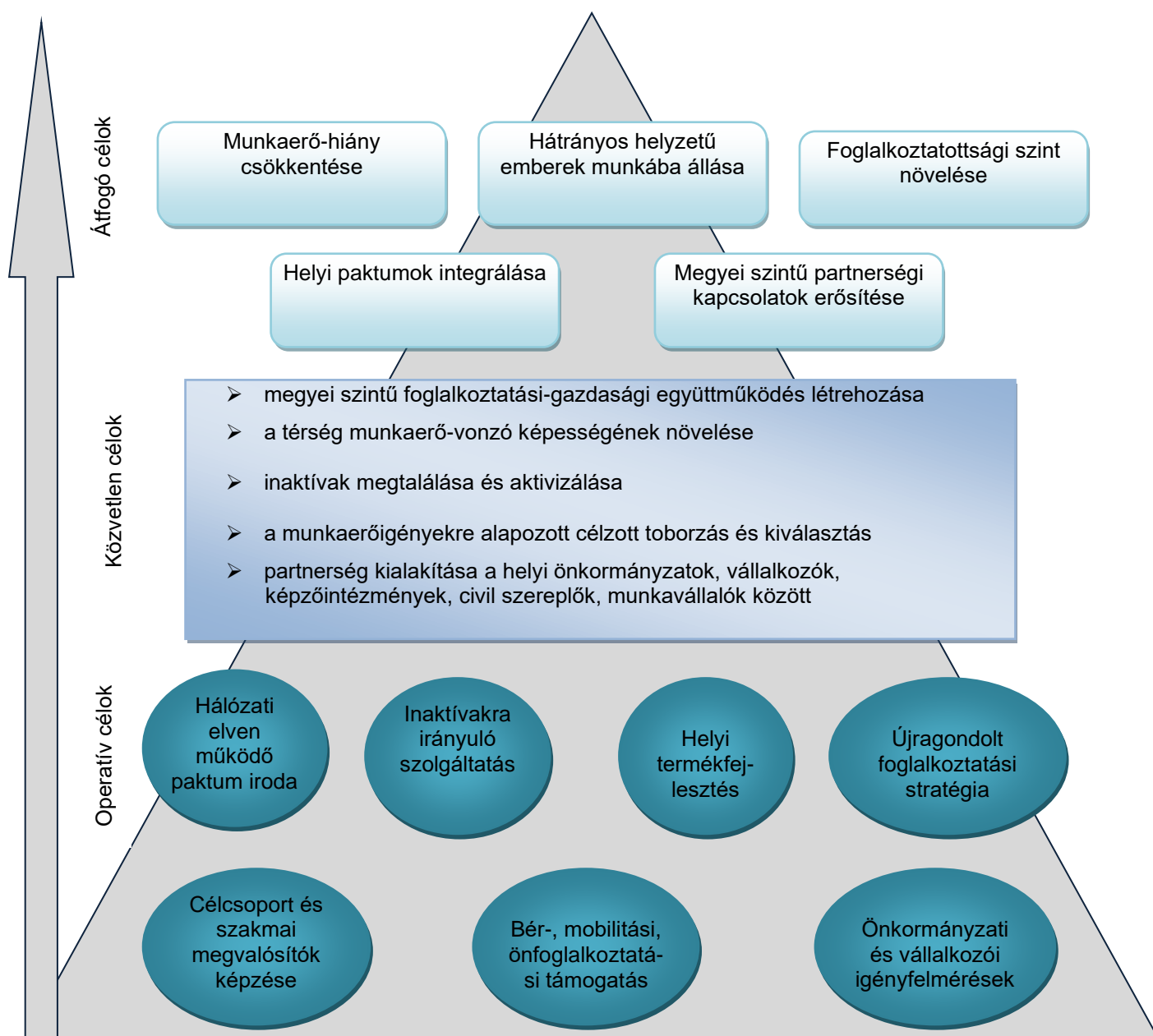
1. Illeszkedés a TOP Plusz céljaihoz

1.1 A fejlesztés a felhívásban szereplő célokhoz hozzájárul, azokat teljesíti.

A pandémia okozta nehézségek ellenére a megyében továbbra is egyre nagyobb problémát jelent a vállalkozások számára megfelelő minőségű és mennyiségű munkaerő megtalálása, amely már veszélyezteti a napi működést és a fejlesztések sikerességét. Ennek enyhítése érdekében összehangolt térségi és helyi együttműködés keretében szükséges lépéseket tenni a megyei KKV-k és nagyvállalatok munkaerőigényeinek kielégítése érdekében, fejlesztéseik megvalósításában.

A teljes projekt tekintetében az emberbe való befektetést (célcsoport, szakmai megvalósítók) tekintjük vezérelvnek (a költségvetési arányoknál is visszaköszön ez az elv).

1. ábra: A paktum célrendszere



A gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési program keretében a foglalkoztatás fejlesztésének, együttes, összehangolt támogatása valósul meg, melyet megyei szintű együttműködésre, igényfelmérésre és tervezésre alapozunk. A munkaerő-kereslet és kínálat összehangolásával, a vállalkozások munkaerő-igényére alapozott, célzott toborzás és kiválasztás eredményeképpen hatékonyabb foglalkoztatás-ösztönzés valósul meg, melyet az újonnan alkalmazott munkavállalók foglalkoztatásához kapcsolódó átmeneti bér- és járulékutámogatási lehetőségének is támogatnak. Ennek eredményeképpen jelentősen megnövekedik a munkavállalói mobilitás és a hátrányos helyzetű, munkanélküli és inaktív emberek munkaerőpiacra történő visszatérésének esélye. A program során a célzott képzési programok a konkrét helyi vállalkozói igényekre épülve a foglalkoztató vállalkozásoknál valósulnak meg.

A projekt rész céljai

- A projekt során olyan megyei partnerség kialakítása a cél, amely az érintett szereplőinek (helyi önkormányzatok, vállalkozók, képző-, civil szervezetek, érdekképviseletek) a legszélesebb körét magában foglalja, tagjai a közös cél és az érdekeik egyezősége okán szoros együttműködésben, aktívan részt vesznek a tevékenységek végrehajtásában, amelynek eredményeképpen a program hozzájárul a megye gazdasági és foglalkoztatási fejlesztéséhez.
- A helyi vállalkozások munkaerő- és képzési igényeinek feltérképezése és az ennek eredményeire reagáló célzott toborzás és képzések révén megvalósul a megfelelően képzett munkaerő kiválasztása, foglalkoztatása és továbbfoglalkoztatása.
- A program során megvalósuló helyi termék program (amelyhez kapcsolódik vállalkozóvá válás támogatása is) hozzájárul a vállalkozói aktivitás növeléséhez, amely segítheti a népességmegtartást is.
- A paktum partnerségben részt vevő szervezetek kapacitás-, illetve kompetencia- és szolgáltatásfejlesztése a közvetett célcsoport munkaerő-piaci esélyeinek javítása érdekében
- A projektben részt vevő munkáltatók felkészítése a hátrányos helyzetű munkavállalók fogadására, a projekt keretében munkába állók sikeres beilleszkedése érdekében
- A térségi szereplők közötti információáramlás és véleménycsere ösztönzése, a térségi szereplők közötti kezdeményezések összehangolása, partnerségek erősítése, problémák felvetése, megoldások kidolgozása a szakképzés, felnőttképzés, foglalkoztatás területén
- Megyei paktum honlap továbbfejlesztése a partnerség erősítésére és a projekteken résztvevők közötti kommunikáció megkönnyítésére, valamint foglalkoztatási/munkáltatói fórumok működtetésére
- Megyei Paktum Iroda továbbfejlesztése, hálózatos működtetése, a korábban működő helyi paktumok sikeres integrálása, és a paktum partnerség felállítása és működtetése
- A célcsoport és a szakmai megvalósítók képzése, szakmai és kulcs kompetenciáik fejlesztése, az élethosszig tartó tanulás terjesztése

A fejlesztés pályázati felhívás céljaihoz történő illeszkedését, az alábbi táblázatban történő besorolással mutatjuk be:

Felhívás szerinti cél	Célnak való megfelelés bemutatása a projekt szempontjából releváns esetekben
<p>A megyei önkormányzatok vezetésével, az egész megyére kiterjedően létrejövő és/vagy már működő foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések, partnerségek (paktumok) hozzájussanak azon forrásokhoz, melyek segítségével - kialakított stratégiájuk mentén - képzési és foglalkoztatási programjaikat megvalósíthatják és koordinálhatják a megye gazdaság- és foglalkoztatás fejlesztéseit.</p>	<p>A projektet a Veszprém Megyei Önkormányzat vezeti. Konzorciumi partnere a Veszprém Megyei Kormányhivatal és a Veszprém Megyei Önkormányzati Hivatal. Együttesen 3,604 mrd Ft-os fejlesztést valósítanak meg, amelynek jelentős része (kb. 70%-a) közvetlenül a célcsoportra fordítódik. Az előző paktum elkészítette a megye foglalkoztatási stratégiáját, amely felülvizsgálata, és aktuális kihívásokhoz illesztése 2022. október 31-ig megtörténik a partnerségi tagok bevonásával. A foglalkoztatási paktum iroda fontos feladata lesz holisztikus szemlélettel a kapcsolódó fejlesztések figyelemmel kísérése, forráskoordinációs tevékenység végzése, a mindenkori kormányzati kezdeményezések támogatása. A koordinációt megkönnyíti, hogy a jelenleg előkészítés alatt álló paktum megyei hatókörű lesz, beleértve Veszprém Megyei Jogú Város területét is.</p>
<p>A helyi foglalkoztatás-szervezés támogatása a megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések keresztül, építve az előző programozási időszakban a TOP forrásaiból finanszírozott együttműködések tapasztalataira.</p>	<p>A projekt fontos rész célja a korábban működő 5 helyi paktum új megyei paktumba integrálása, az eddigi eredmények megtartása, továbbfejlesztése. Ennek érdekében megyei paktum koordinátor hálózatot állítunk fel megyei koordinációval. A tapasztalatok alapján terveztük meg a marketing, rendezvényszervezési, és a megvalósítók képzési tevékenységét, továbbá kiemelt programként a helyi termék- és szolgáltatásfejlesztést is. Jelen tanulmányban a 2.5. fejezetben részletesen is bemutatjuk a korábban működő paktumok eredményeit, tapasztalatait.</p>
<p>A munkaerő kereslet és kínálat megyei szintű összehangolása, kiemelten az országos átlagnál alacsonyabb foglalkoztatási szinttel rendelkező, kevésbé fejlett régiókban és járásokban.</p>	<p>A kereslet vezérelt projekt egyik kiemelt célja a paktumterületen működő vállalkozások munkaerő-igényének kielégítése álláskereső és inaktív bevonásával. Ezért a szolgáltatás keretében megvalósul a vállalkozások munkaerő- és képzési, valamint vállalkozásfejlesztési igényeinek felmérése (min. 50 vállalkozás bevonásával). Azonosításra kerülnek a vállalkozások fejlesztési, munkaerő- és képzési igényei, a munkakörök betöltéséhez szükséges végzettségek, kompetenciák, illetve a foglalkoztató megadja a kínálati csomagját is. Az igényfelmérés során összegyűjtött adatok a célcsoport toborzásához is információkat szolgáltat. Ezt a tevékenységet a paktum iroda munkatársai a megvalósítás során is folytatják. A Kormányhivatallal közösen figyelemmel kísérik a kereslet és kínálat alakulását, és szükség esetén módosításokat hajtanak végre az eszközök, vagy célcsoportok vonatkozásában is. A megyei és az országos átlagnál kedvezőtlenebb munkaerő-piaci mutatókkal rendelkező Sümegi és Devecseri járások területén is külön paktum koordinátor fog tevékenykedni.</p>

2. Szakmai indoklás, megalapozottság

2.1 A tervezett fejlesztések megyei és helyi kezdeményezésre építenek, az adott térség munkaerőpiaci szereplőinek bevonásával valósulnak meg.

A támogatási kérelem készítése során a konzorciumi partnerek egyeztetés-sorozatát valósították meg a támogatási kérelem szakszerű előkészítése érdekében. Közös érdeklődésben a felhívást, a kritériumokat, meghatározták a fókuszterületeket, kidolgozták a költségvetést, és a további szükséges dokumentációt. A központi költségcsökkentést követően módosították a dokumentumokat, de a tevékenységek nem változtak nagy mértékben, a célok nem sérültek. A korábban működő helyi paktumok önértékelési anyagát felhasználva még megalapozottabbá vált a projekt. Ennek eredményeként döntött el, hogy térségi paktum koordinátorok foglalkoztatása garantálja leginkább a helyi paktum együttműködések tovább élését, integrálását, továbbá még nagyobb hangsúlyt kell fektetni az információs tevékenységekre, valamint a helyi termékekkel kapcsolatos tevékenységekre, amely fontos gazdasági potenciállal rendelkezik a megyében.

Részletesen elemeztük a célcsoportok helyzetét, különösen az inaktívakat, bár esetünkben sajnos csak 2016-os adat állt rendelkezésre. Ennek ellenére azonosítottuk a szükségleteiket, és célzottan őket támogató foglalkoztatást elősegítő tevékenységeket is terveztünk.

2022. január 11-én (lásd a mellékletben lévő jelenléti ív) paktum tagok meghívásával partnerségi egyeztető fórumot tartottunk, amely során bemutatásra kerültek a projekt céljai, tevékenységei, és megvitattuk az egyes paktum tagok lehetséges hozzájárulását, elvárásait. A rendkívül rövid előkészítési időre tekintettel szélesebb körű egyeztetések a továbbá előkészítő tevékenységek során valósulnak meg (együttműködési megállapodás kidolgozása, igényfelmérések, stratégiai dokumentumok átdolgozása), amelyek 2023. május 31-ig zajlanak le a tervek szerint. Az előkészítés végére biztosítani tudjuk a releváns szereplők teljes körű bevonását.

2.2 A tervezett partnerség széleskörű társadalmi bázisra épít, a térség munkaerőpiacának szereplői jelen vannak benne. A tervezett partnerség összetétele heterogenitást mutat.

Konzorciumi partnerek bemutatása

Veszprém Megyei Önkormányzat

Alapvető adminisztrációs adatai:

Veszprém Megyei Önkormányzat

8200 Veszprém, Megyeház tér 1.

Adószáma: 15734295-1-19

Törzskönyvi szám: 734291

TEÁOR: 8411

KSH szám: 15734295-8411-321-19

Vezetője: Polgárdy Imre a megyei közgyűlés elnöke, aki felelős a projektben vállalt tevékenységek konzorciumvezető általi megvalósításáért. Munkáját a hivatal munkatársai támogatják.

A támogatást igénylő konzorcium vezetője (önálló jogi személyként) a Veszprém Megyei Önkormányzat. Az önkormányzati jogokat a megye választópolgárai a megválasztott közgyűlési tagokból álló közgyűlés útján gyakorolják. A közgyűlést a megyei közgyűlés elnöke képviseli. A megyei közgyűlésnek 17 tagja van, Veszprém megye 217 települése felett gyakorolja közügyek intézését.

A Veszprém Megyei Önkormányzat Közgyűlése jelenlegi összetételében a 2019-es önkormányzati választások során került megválasztásra, mandátumuk 2024-ig szól.

A megyei önkormányzat biztosítja a törvényben számára meghatározott kötelező feladatok ellátását. Az önként vállalt közfeladatok ellátásának szándékát elsősorban gazdasági programjában és éves költségvetésében rögzíti a közgyűlés.

A közgyűlés elnöke, a bizottságok, a megyei jegyző, a –közgyűlés által –rájuk átruházott hatáskörök gyakorlásáról a közgyűlésnek beszámolnak.

A közgyűlés feladatainak ellátása és hatáskörének gyakorlása során együttműködik önkormányzatokkal, önkormányzati szövetségekkel és más szervezetekkel.

A közgyűlés a megye egészének vagy meghatározott területeinek érdekképviselőjét az érintett települési önkormányzatok kezdeményezése vagy felhatalmazása alapján jogosult ellátni.

Veszprém Megyei Kormányhivatal

Alapvető adminisztrációs adatai:

Veszprém Megyei Kormányhivatal

8200 Veszprém, Megyeház tér 1.

Adószáma: 15789415-2-19

Törzskönyvi szám: 789411

TEÁOR: 8411

Vezetője: Takács Szabolcs, kormány megbízott.

A kormányhivatal a kormány megbízott által közvetlenül vezetett szervezeti egységekből és járási hivatalokból áll. A megyei főosztályok, a Veszprémi Járási Hivatal főosztályai és a megyeszékhelyen kívüli járási hivatalok szervezetiileg osztályokra tagolódnak.

A Veszprém Megyei Kormányhivatalt Takács Szabolcs kormány megbízott, a hivatali szervezetet Dr. Vajda Viktória főigazgató vezeti.

A kormányhivatal a jogszabályoknak és a kormány döntéseinek megfelelően összehangolja és elősegíti a kormányzati feladatok területi szintű végrehajtását. Államigazgatási hatósági jogkört gyakorol, melynek keretében a különböző ügyekben (pl.: építésügy, gyámügy, adóügyek) első vagy másodfokon jár el.

Ellátja a helyi önkormányzatok és kisebbségi önkormányzatok törvényességi felügyeletét, valamint a kistérségi fejlesztési tanács, a megyei területfejlesztési tanács, a térségi fejlesztési tanács és a regionális fejlesztési tanács működésének törvényességi felügyeletét is. Ellenőrzi a területi illetékességgel államigazgatási jogkörben eljáró, illetve az ilyen feladatokat ellátó szerveket.

A kormányhivatal közreműködik egyes szervezési feladatok ellátásában, mint pl.: katasztrófák elleni védekezés, illetve a közigazgatási képzések és továbbképzések területén vizsgáztatási és vizsgaszervezési tevékenységet végez. Gondoskodik a területi koordináció fórumának, a fővárosi és megyei államigazgatási kollégiumnak a létrehozásáról, működéséről, valamint közreműködik a közigazgatás korszerűsítésével, és az elektronikus közigazgatás kialakításával kapcsolatos feladatok összehangolásában és szervezésében.

A kormányhivatalok járási hivatalainak legfontosabb feladata a megyei szintnél alacsonyabb szinten intézendő államigazgatási feladatok ellátása, mindenki számára elérhető közelségben és magas minőségben. A járási hivatalok kizárólag államigazgatási hatásköröket vettek át, nem önkormányzati feladatokat.

A projektben a konzorcium partneri feladatait a Veszprém Megyei Kormányhivatal Munkaerőpiaci és Alapkezelő Osztályán keresztül látja el, melynek vezetője Angyalosy Edina. A munkaerő-piaci programrész megvalósításában 12 fő szakmai megvalósító munkatárs, és 10 fő külső szolgáltatóként fog tevékenykedni.

Veszprém Megyei Önkormányzati Hivatal

A Hivatal alapvető adminisztrációs adatai:

Veszprém Megyei Önkormányzati Hivatal

8200 Veszprém, Megyeház tér 1.

Adószáma:15431954-2-19

Törzskönyvi szám: 431956

TEÁOR: 8411

KSH szám: 15431954-8411-325-19

Vezetője: Dr. Imre László megyei jegyző, aki felelős a projektben vállalt tevékenységek konzorciumi partneri megvalósításáért. Közvetlen irányítása alatt 6 fő szakmai megvalósító (1 fő paktum iroda vezető, 5 fő paktum iroda munkatárs: partnerségi facilitátori, forráskoordinációs, paktumszervezeti, kommunikációs, térségi paktum koordinátori hálózatot támogató feladatokra), és 7 fő térségi paktum koordinátor tevékenykedik a projektben.

A Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvényben (a továbbiakban: Mötv.) foglaltak alapján a Veszprém Megyei Önkormányzati Hivatal (a továbbiakban: Hivatal) a megyei közgyűlés és szervei munkáját segíti, feladata a döntések szakmai előkészítése, illetve azok végrehajtása, valamint a jogszabályokban megállapított államigazgatási feladatok, megállapodás alapján együttműködés a nemzetiségi önkormányzatokkal.

A hivatalt a közgyűlés elnöke irányítja, vezetője és képviselője a megyei jegyző. Működését a központi és helyi jogszabályok, a közgyűlési, bizottsági döntések, a belső utasítások és szabályzatok jelentősen meghatározzák.

Az egyes közigazgatási reformok nyomán, illetve korszerűsítési törekvések eredményeként az állami és az önkormányzati ágazat „hatásköri-térképének” átrendeződésével összhangban a Mötv. a megyei kötelező feladatellátás négy alapvető területét jelöli ki az alábbiak szerint:

- területfejlesztés,
- területrendezés,
- vidékfejlesztés, és
- koordinációs feladatok.

A fentieken túl ágazati jogszabályok is állapítanak meg kötelező feladatokat, valamint az önkormányzat és a Hivatal önként vállalt tevékenységeket is végez, a Veszprém Megyei Önkormányzat Szervezeti és Működési Szabályzatában foglaltak alapján.

A megyei partnerségi bevonni kívánt partnerek megnevezése, kiválasztásuk indoklása, és a tervezett hozzájárulásuk

A felhívás szerint „támogatást olyan leendő/működő foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések igényelhetnek, melyeknek legalább az adott megyében működő megyei, megyei jogú városi és érintett helyi önkormányzatok, kormányhivatalok, kereskedelmi és iparkamara, szociális partnerek (munkavállalói és munkáltatói érdekképviseltek), megyei és helyi szinten meghatározó munkáltatók érdekképviselője, Megyei Felzárkózási Fórum, valamint az érintett megyék esetében a kiemelt térségi tanácsok (Balaton, Közép-Duna-Mente és Tokaj) egyaránt tagjai”.

A korábbi tapasztalatok alapján (operatív működtetés, határozatképesség szempontjai) a paktum Irányító Csoportját az előző támogatási ciklusban a korábbi 4 tag + a helyi termék program miatt a Nemzeti Agárgazdasági Kamara Veszprém Megyei Szervezete alkotja a jövőben. A 8 eredeti alapítóhoz csatlakozhatnak további tagok, akik az újjáalakuló megyei partnerség tagjaivá válnak a Foglalkoztatási Fórumban való részvételük által. A korábbi helyi paktumok pedig a térségi paktum koordinátorok által képviseltetik magukat az Irányító Csoport munkájában állandó meghívottként.

Partner megnevezése	Kiválasztásának indoklása	Tervezett hozzájárulása és az együttműködés továbbfejlesztésének lehetőségei
Veszprém Megyei Kormányhivatal	Korábbi paktum alapító tag, kötelező konzorciumi tag	Konzorciumi tagi részvétel, együttműködés a projekt megvalósításában, a paktum szervezetének működtetésében. A pályázati felhívásban szereplő „2.1.1.1. B. Munkaerőpiaci programok, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához, foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásához kapcsolódó projektrész” teljes körű és kizárólagos megvalósítása. Továbbfejlesztési lehetőséget jelent a még intenzívebb együttműködés megvalósítása a térségi paktum koordinátorok és a járási hivatali program megvalósítók által, az inaktív hatékonyabb bevonásában, a foglalkoztatók és álláskeresők megszólításában.
Veszprém Megyei Önkormányzati Hivatal	Korábbi paktum alapító tag, konzorciumi tag	Konzorciumi tagi részvétel, együttműködés a projekt megvalósításában, a paktum szervezetének működtetésében. Megyei paktum iroda hálózat működtetése, személyi és infrastrukturális feltételek biztosítása. Projektmenedzsment működtetése, személyi és infrastrukturális feltételek biztosítása. Továbbfejlesztési lehetőséget jelent a megyei paktum iroda holisztikus szemléletű fejlesztése, a központi megyei paktum irodában és a terepen dolgozó kollégák által alkotott hálózat hatékony felépítése és működtetése.
Veszprém Megyei Kereskedelmi és Iparkamara	Korábbi paktum alapító tag	Részvétel az Irányító Csoport és a Foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési Fórum munkájában. Munkáltatói igények és elvárások közvetítése, javaslatétel a paktum szervezete és menedzsmentje felé. További együttműködési lehetőséget jelent a vállalkozásoktól, a gazdaságtól érkező adatok, információk rendelkezésre bocsátása a paktum számára annak érdekében, hogy reagálni tudjanak a változásokra.
Nemzeti Agárgazdasági Kamara Veszprém Megyei Szervezete	Korábbi paktum alapító tag	Részvétel az Irányító Csoport és a Foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési Fórum munkájában. Munkáltatói igények és elvárások közvetítése, javaslatétel a paktum szervezete és menedzsmentje felé az agrárvállalkozói, helyi termék előállítói és szolgáltatási szektorból. Az együttműködés továbbfejlesztési lehetőségét a kiemelt helyi termék programban való partneri közreműködés garantálja.
Kereskedők és Vállalkozók Veszprém Megyei Szervezete	Korábbi paktum alapító tag	Részvétel a Foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési Fórum munkájában. Munkáltatói igények és elvárások közvetítése, javaslatétel a paktum szervezete és menedzsmentje felé a kisvállalkozói, kereskedelmi és szolgáltatási szektorból. További együttműködési lehetőséget jelent a kereskedelmi vállalkozásoktól érkező adatok, információk rendelkezésre bocsátása a paktum számára annak érdekében, hogy reagálni tudjanak a változásokra.
Veszprém Megyei Roma Nemzetiségi Önkormányzat	Korábbi paktum alapító tag	Részvétel a Foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési Fórum munkájában. Munkavállalói igények, problémák, szükségletek és elvárások közvetítése, javaslatétel a paktum szervezete és menedzsmentje felé a roma népességből. További együttműködési lehetőséget jelent a roma népességen belül az inaktívok aktivizálásában való

		intenzívebb közreműködés.
Veszprém Megye Civil Hálózatért Közhasznú Egyesület	Korábbi paktum alapító tag	Részvétel a Foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési Fórum munkájában. A civil szférából érkező munkavállalói és munkáltatói igények, problémák, szükségletek és elvárások közvetítése, javaslattevés a paktum szervezete és menedzsmentje felé. Továbbfejlesztési lehetőséget jelent a civil szervezetek, közösségek jelentősebb aktivizálása a paktum forrás koordinációs tevékenységéhez kapcsolódóan.
Balaton Fejlesztési Tanács	Jelentős regionális szereplő	Együttműködési lehetőség mutatkozik a kreatív, kézműves vállalkozások fejlesztésében, amely egyik kiemelt intézkedése a Tanács 2021-2027-es operatív programjának is.
Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata	Jelentős önkormányzati szereplő	Együttműködés Veszprém városában megvalósuló fejlesztésekben, szorosabb koordináció a városi és megyei fejlesztési projektek összehangolásában.
Veszprém Megyei Felzárkózási Fórum	Jelentős partnerségi szereplő a humán szolgáltatási területen	Együttműködési szükséglet mutatkozik a fórum hatókörében lévő felzárkózási célú fejlesztések és a foglalkoztatási célú fejlesztések összehangolásában, továbbá a célcsoportról információk gyűjtésében, értékelésében, a felkutatásukban, részükre információszolgáltatásban lehet sikeres közös munkát megvalósítani.
Pápai Szakképzési Centrum, Veszprémi Szakképzési Centrum, Pannon Egyetem, Óbudai Egyetem	Jelentősebb szakképző intézmények, felnőtt-és egyéb képzők, felsőoktatási intézmények, kutatóhelyek	A kereslet és a kínálat összehangolásában a képzésnek nagy szerepe van. A paktumtól érkező információkat fel tudják használni a szereplők a képzéseik alakításában. A paktumban pedig a vállalatban belüli képzések megvalósításában tudnak közreműködni. Az egyetemi kutatási eredményeket a paktum fel tudja használni tevékenységeinek a tervezéséhez, valamint el tudja juttatni partnerei számára.
Balatonfüredi – Balatonalmádi Járási Paktum Pápai Járási Paktum Sümei- Devecseri Járási Paktum Várpalotai Járási Paktum Veszprémi Járási Paktum	Korábban a megyében működő helyi paktumok, akik integrálása pályázati elvárás, és célja is a projektünknek	A térségi paktum koordinátorok közreműködésével a helyi partnerséget aktivizálják, kapcsolatot tartanak foglalkoztatókkal, álláskeresőkkel, helyi partnerekkel. A foglalkoztatást elősegítő szolgáltatást végző szervezet számára segíti a helyi csatornák megtalálását az inaktívokhoz.

2.3 A megyei és a helyi beavatkozások programszerűen, integrált módon valósulnak meg, a megyében releváns valamennyi gazdasági ágazatára kiterjednek.

A fejlesztések földrajzi helyszíne Veszprém megye. A támogatási kérelem területi hatálya kiterjed a megye egészére, ideértve Veszprém Megyei Jogú Város területét is. A megvalósítás szempontjából kiemelt helyszínek lesznek a konzorciumi tagok, valamint a foglalkoztatók székhelyei.

Veszprém megye Magyarország Közép-Dunántúli régiójában helyezkedik el. Területe 4463 km², az ország összterületének mintegy 4,5%-a. Veszprém megye utolsó becslült népessége 341 425 fő (2018 évben, ami az akkori Magyarország népességének 3,5%-a.

Területe három nagy tájegységre, a Kisalföld déli részére, a Bakony hegységre és a Balaton-felvidékre bontható. Veszprém megye székhelye a megyének is nevet adó Veszprém Megyei Jogú Város. A megye közigazgatásilag 10 önálló járásra oszlik. A megyében összesen 217 település található, ezek közül 1 megyei jogú városi és 14 városi státuszú település van.

A nemzetgazdasági ágak közül az ipar, azon belül is a feldolgozóiparhoz a legjelentősebb a megyében, ezen belül a járműipar, a fémalapanyagok, fémfeldolgozási termékek gyártása, a vegyi anyagok, termékek gyártása, az élelmiszeripari termékek gyártása, a gumi-, műanyag és nemfém ásványi (üveg, porcelán, kerámia, beton) termékek gyártása, valamint a villamos berendezések gyártása a legjelentősebb. Az élelmiszeriparon kívül az összes említett ágazat erőteljesen exportorientáltak tekinthető.

Az utóbbi években jelentős beruházással megvalósuló feldolgozóipari gyáregység-bővítések történtek a megyében. Az építőipar mindhárom ágazata (épületépítés, speciális szaképítés, egyéb építmény építés) enyhe növekedést mutat.

Veszprém megye földterülete változatos mezőgazdasági szempontból is. Az országos átlagnál alacsonyabb a szántó aránya, ugyanakkor a Bakony és a Balaton-felvidék nagy kiterjedésű erdeinek köszönhetően az erdőké magas. A szántók az északnyugati tájakon, a Kisalföld déli nyúlványa és a Marcal-medence területén húzódnak, ahol nagyrészt búzát, kukoricát és olajos magvú növényeket termesztnek.

VESZPRÉM MEGYEI ÖNKORMÁNYZAT

Tevékenység neve	Projektelőkészítés
Tevékenység gazdájának megnevezése	Veszprém Megyei Önkormányzat
Illeszkedés a felhívásban meghatározott támogatható tevékenységekhez	12. csatolandó mellékletek listája: Projekt-előkészítő Tanulmány és mellékletei (digitálisan előállított, kereshető PDF formátumban). 2.1.1.1. Kötelezően megvalósítandó önállóan támogatható tevékenységek: A. Foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések projektrész: a), c)-f)
Tevékenység célja, célcsoportja	Célja a támogatási kérelem szakmai megalapozása, igényfelmérések elvégzése, stratégia és kapcsolódó dokumentumok felülvizsgálata. Célcsoportja: konzorciumi tagok, egyéb partnerek.
Tevékenység szakmai leírása	A Projekt-előkészítő Tanulmány (továbbiakban: PET) a támogatási kérelem megalapozó tanulmánya, amelyhez a később készülő területi foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési stratégiának (továbbiakban: Stratégia) illeszkednie szükséges. Veszprém megyében jelenlévő, foglalkoztatás, terület- és gazdaságfejlesztés területén releváns szereplők megkeresése és bevonása (tagok kiválasztási módszertanának bemutatása), tagok közötti együttműködési megállapodás előkészítése. A keresletvezérelt projekt egyik célja a paktumterületen működő vállalkozások munkaerő-igényének kielégítése álláskeresők és inaktívak bevonásával. Ezért a szolgáltatás keretében megvalósul a vállalkozások munkaerő- és képzési, valamint vállalkozásfejlesztési igényeinek felmérése (min. 50 vállalkozás bevonásával). Azonosításra kerülnek a vállalkozások fejlesztési, munkaerő- és képzési igényei, a munkakörök betöltéséhez szükséges végzettségek, kompetenciák, illetve a foglalkoztató megadja a kínálati csomagját is. Az igényfelmérés során összegyűjtött adatok a célcsoport

	<p>toborzásához is információkat szolgált.</p> <p>A 2014-2020-as tervezési időszakban elkészült Veszprém Megyei Foglalkoztatási Stratégia, foglalkoztatási helyzetelemzés, akcióterv, munkaprogram aktualizálása, továbbfejlesztése.</p> <p>TOP és TOP Plusz keretében támogatott foglalkoztatási partnerség működési tapasztalatainak összegyűjtése, illetve megosztása.</p> <p>Inaktívakra irányuló módszertani dokumentum készítése.</p>
Tevékenység iránti igény bemutatása, indokoltsága	A sikeres megvalósítást támogatja, a pályázati felhívás által előírt kötelező tevékenység.
Megvalósítás tervezett kezdete	2021.12.01.
Megvalósítás tervezett vége	2023.05.31.
Tevékenység becsült költsége (Ft)	Átalány keretében elszámolt

Tevékenység neve	Közbeszerzés
Tevékenység gazdájának megnevezése	Veszprém Megyei Önkormányzat
Illeszkedés a felhívásban meghatározott támogatható tevékenységekhez	Elszámolható költség, amely támogatható tevékenységekhez kapcsolódik.
Tevékenység célja, célcsoportja	Cél a Kbt-nek való megfelelés, a kiválasztási szempontok alapján összességében kedvezőbb ajánlattevők kiválasztása. Célcsoportja: potenciális ajánlattevők.
Tevékenység szakmai leírása	2 db közbeszerzési eljárás (monitoring és marketing tevékenységekre) 12 hónapos időtartamban történő előkészítését és lebonyolítása teljes körűen.
Tevékenység iránti igény bemutatása, indokoltsága	Az értéket a pénz elvének figyelembevételével törvényi kötelezettség teljesítése.
Megvalósítás tervezett kezdete	2022.06.01.
Megvalósítás tervezett vége	2023.05.31.
Tevékenység becsült költsége (Ft)	Átalány keretében elszámolt

Tevékenység neve	Veszprém Megyei Gazdaság- és Foglalkoztatás Fejlesztési Akadémia
Tevékenység gazdájának megnevezése	Veszprém Megyei Önkormányzat
Illeszkedés a felhívásban meghatározott támogatható tevékenységekhez	2.1.1. Önállóan támogatható tevékenységek. A felhívás keretében az alábbi tevékenységek támogathatók önállóan: A. Foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések projekt rész: d) projekt megvalósításához szükséges szakmai, módszertani és informatikai fejlesztések.
Tevékenység célja, célcsoportja	Cél a megvalósítói kapacitások fejlesztése képzési tevékenység által. Célcsoportok: Paktum iroda munkatársak, megbízottak, munkaerő-piaci szolgáltatásokban dolgozó munkatársak a Kormányhivatalnál és az érintett konzorciumi tagoknál, a megvalósításban résztvevő további paktum szervezeti tagok munkatársai.
Tevékenység szakmai leírása	Képzési terv, mely megalapozza a képzések gyakorlati megvalósítását. Elektronikus és papír alapon kell elkészíteni. Terjedelme: min. 30 ezer karakter. Összesen 400 tréning nap felhasználásával képzések megvalósítása.

Tevékenység iránti igény bemutatása, indokoltsága	<p>Az elmúlt csaknem 20 évben Magyarországon sok tapasztalat gyűlt össze a foglalkoztatási paktumok működéséről. A hazai kutatások, de a nemzetközi tapasztalatok is azt mutatják, hogy a sikeres gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési partnerségek (paktumok) egyik alapkritériuma a jól működő menedzsment szervezet (paktum iroda) és hatékony paktum szervezet működtetése, amelyekben felkészült munkatársak végzik a munkát. A vállalkozások igényeiből kiinduló kereslet vezérelt működés, a COVID okozta megváltozott körülmények és gazdasági környezet, a digitalizáció térnyerése, a munkaerő kereslet és kínálat összehangolásának feladatai mind-mind új kihívás elé állítja a megyében működő paktum projekt valamennyi közreműködőjét. Új módszerekre van szükség a paktum iroda hálózat működtetés, a vállalkozásmenedzsment, a munkaerőigények felmérése, a vállalati kapcsolattartás, a célcsoport tagok megszólítása, elérése, bevonása, mentorálása területén (különösen a regisztrációban nem szereplő inaktívak esetében). A paktum partnerek motivációjának fenntartása is magas szintű koordinációs, kommunikációs, rendezvényszervezési és szakmai menedzsment készségeket igényel. A felkészüléshez a megyei paktum hozzá kíván járulni a Veszprém Megyei Gazdaság- és Foglalkoztatás Fejlesztési Akadémia működtetésével, amely a 2014-2020-as időszakban sikereket hozó Paktum Akadémia folytatását is jelenti. Ennek megalapozásához fel kell mérni a képzési igényeket, azonosítani a szükségleteket, elkészíteni a képzési tervet, kidolgozni és engedélyeztetni a képzési programokat, majd a kialakított tematika és ütemezés szerint megvalósítani a képzéseket.</p>
Megvalósítás tervezett kezdete	2022.09.01.
Megvalósítás tervezett vége	2026.08.31.
Tevékenység becsült költsége (Ft)	14 635 000 Ft

Tevékenység neve	Monitoring és értékelés
Tevékenység gazdájának megnevezése	Veszprém Megyei Önkormányzat
Illeszkedés a felhívásban meghatározott támogatható tevékenységekhez	A megvalósításhoz kapcsolódó egyéb szakértői szolgáltatás. A paktum iroda és az egész projekt megvalósításához kapcsolódik.
Tevékenység célja, célcsoportja	Monitoring és értékelési tevékenység ellátása a megye egész területére vonatkozóan. Célcsoportja: valamennyi projekt partner, a projektbe bevont partnerek és résztvevők.
Tevékenység szakmai leírása	<p>A szolgáltatás keretében gondoskodni kell monitoring eljárásrend kidolgozásáról. Szükséges beavatkozások azonosítása, intézkedési terv készítése és a végrehajtásának nyomon követése.</p> <p>A megyei paktum szervezet-rendszer monitoring információs rendszerének kialakítása: folyamatos adatgyűjtés elvégzése a megye területén működő paktum tevékenységének eredményességéről és hatékonyságáról. Ennek megfelelően jól működő információs rendszer kialakítása, ami épít a paktumszervezet adatszolgáltatására, a közhiteles</p>

	<p>nyilvántartások adatira, a kormányzati szervek hivatalos gazdasági és foglalkoztatási statisztikáira és a célcsoportok körében folytatott kvalitatív elemzések eredményeire.</p> <p>Feladat:</p> <ul style="list-style-type: none"> - A monitoring tevékenység során gyűjtött információk rendszerezése és a TOP_Plusz-3.1.1-21 azonosítószámú támogatási konstrukció szempontjai alapján történő feldolgozása; - Konzorciumvezető által meghatározott tartalmi és formai követelményeknek megfelelő, legalább negyedéves rendszerességű monitoring jelentés készítése a foglalkoztatási együttműködés tervezési dokumentumaiban meghatározott célok teljesüléséről; - A projekt megvalósítási időszakában kötelezően végrehajtandó értékelések: <ul style="list-style-type: none"> - közbenső értékelés - gyorsjelentés (negyedéves) - ex post értékelés - Szükség esetén javaslattétel a beavatkozásra, figyelemmel a paktumszervezet működési rendjére, a támogatási szerződésben foglaltakra és a vonatkozó jogszabályi előírásokra; - A konzorciumvezető által visszaigazolt beavatkozási javaslatokra intézkedési terv készítése és a végrehajtás felügyelete.
Tevékenység iránti igény bemutatása, indokoltsága	A projekt előrehaladásának nyomon követése, szükség esetén beavatkozások kezdeményezése, értékelés, gyorsjelentések a pályázati felhívás előírása szerint.
Megvalósítás tervezett kezdete	2022.06.01.
Megvalósítás tervezett vége	2027.05.31.
Tevékenység becsült költsége (Ft)	27 940 000 Ft

Tevékenység neve	Helyi termék- és szolgáltatásfejlesztés
Tevékenység gazdájának megnevezése	Veszprém Megyei Önkormányzat
Illeszkedés a felhívásban meghatározott támogatható tevékenységekhez	2.1.1. Önállóan támogatható tevékenységek, A. Foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések projektrész: b) helyi termék- vagy szolgáltatásfejlesztéshez kapcsolódó tevékenységek
Tevékenység célja, célcsoportja	<p>Kiemelt cél: Veszprém megye területén a helyi termékekre épülő önfoglalkoztatási- és vállalkezési tevékenységek erősítése. Ezen keresztül a hátrányos helyzetű térségek- és célcsoportok munkaerőpiaci felzárkózásának segítése. Támogató partnerségi- és vásárlói környezet fejlesztése, amelynek révén a megyén belüli tudatos vásárlók száma és az ez által generált kereslet növekszik a helyi termékek irányt.</p> <p>Célcsoportok, érintettek:</p> <ul style="list-style-type: none"> - helyi termék-előállító vállalkozások (kistermelők, őstermelők) - hátrányos helyzetű célcsoportok, akik számára részbeni, vagy teljes önfoglalkoztatást kínálhat a helyi termék-előállítás; - a megyében előállított termékek iránt érdeklődő vásárlók; - Helyi termékek fejlesztésében érintett partnerszervezetek (önkormányzatok, fejlesztő szervezetek, intézmények stb.)
Tevékenység szakmai leírása	<p>A) helyi termék, illetve helyi mester, mesterség elektronikus kataszterének kialakítása: termelői felmérés, adatbázis, infokommunikációs rendszer- és online platform kialakítása és működtetése, folyamatos elérés, kommunikáció.</p> <p>B) Megyei védjegy- és minőségbiztosítási rendszer létrehozása: stratégiai helyzetfelmérés Helyi élelmiszer rendszerek témában, fő irány meghatározása Védjegy-koncepció és működési kézikönyv kidolgozása, Grafikai arculat létrehozása, termékek minősítése: A program időszaka alatt minimum 6 védjegy-minősítő szakmai rendezvény megszervezése.</p> <p>C) Tudásmegosztás, - hazai- és nemzetközi jó gyakorlatok – termék, szolgáltatás, értékesítés - feltárása, és disszeminációja: Fórumsorozat szervezése. tudás-átadó műhelynapok szervezése, közösségi események („Piac Mustrák”) szervezése</p> <p>D) Helyi termékek piacra jutásának támogatása: A feladat során cél egy komplex kampány megalapozása, - megtervezése és előkészítése, amely a megyében előállított termékek vásárlására, illetve a helyben való vásárlás élményére helyezi a hangsúlyt. (javasolt cím: „Adj helyet a Helyinek”, ami a megbízóval való egyeztetés keretében véglegesítendő). A feladat része a kampány céljához kapcsolódó grafikai arculat megtervezése, és a kampányeseményekhez kapcsolódó mintakollekciók előállítása, (háromféle bélyegző, papírzacskó/táska, csomagolópapír).</p>
Tevékenység iránti igény bemutatása, indokoltsága	A megyében növekvő számú helyi termék-előállító tevékenykedik, és fontos gazdasági potenciállal rendelkeznek KKV fejlesztés és önfoglalkoztatás fejlesztés szempontjából is. Emellett a turizmus számára is jelentős hététeret adnak. Az előző paktum időszakban

	voltak járási és megyei szintű kezdeményezések is, de ezen kezdeményezések megyei összefogása, koordinációja, keretrendszerbe helyezése még várat magára. A Várpalotai Járási paktumban elkészült az online termelői platform, amely környékbeli gazdáknak, termelőknek nyújt bemutatkozási és értékesítési lehetőséget, hozzájárulva a hagyományos ízek, eljárások és termelési módok fennmaradásához, közvetve pedig a hazai munkahelyek fennmaradásához (https://www.varpalota-onlinepiacter.hu/). A Balatonfüredi-Balatonalmádi Járási paktumban a helyi gazdasági szereplőket a helyi termékelőállítás témakörében kérdezték meg a helyi termékekről (miket állít elő, mi a termék kiemelkedő értéke, mik a fő problémái). Termelői kiállítás valósult meg a megyei paktum keretében.
Megvalósítás tervezett kezdete	2022.06.01
Megvalósítás tervezett vége	2027.05.31.
Tevékenység becsült költsége (Ft)	17 780 000 Ft

Tevékenység neve	Inaktívok felkutatása és szolgáltatásnyújtás
Tevékenység gazdájának megnevezése	Veszprém Megyei Önkormányzat
Illeszkedés a felhívásban meghatározott támogatható tevékenységekhez	2.1.1. Önállóan támogatható tevékenységek, A. Foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések projektrész: e) Foglalkoztatást elősegítő tevékenységek
Tevékenység célja, célcsoportja	A megye területén élő inaktívok megtalálása, feltérképezése, aktivizálása, a paktum projektbe való belépésük elősegítése. Célcsoport: KSH Módszertani útmutató alapján inaktívok közé a gazdaságilag nem aktívok és a passzív munkanélküliek tartoznak: Gazdaságilag nem aktívok azok, akik nem sorolhatók sem a foglalkoztatottak, sem a munkanélküliek csoportjába. Ide tartoznak többek között a nem dolgozó tanulók, nyugdíjasok, a háztartásbeliek, az idénymunkások (az idényen kívül (három hónapot meghaladó távollét esetén), ha nem kerestek munkát. A nappali tagozatos tanulói, hallgató jogviszonnyal rendelkezők, valamint az öregségi nyugdíjra jogosult inaktívok nem vonhatók be a munkaerőpiaci programba. Passzív munkanélküli: a gazdaságilag nem aktívok közül az, aki szeretne dolgozni, és két héten belül munkába tudna állni, ha találna megfelelő állást, de nem keres munkát, mert foglalkoztatását reménytelennek látja.
Tevékenység szakmai leírása	A megye 10 járásában inaktívok felkutatása és részükre tanácsadás nyújtása a feltárt élethelyzeti problémákkal kapcsolatban, továbbá információszolgáltatás a paktumban elérhető szolgáltatásokról, illetve a járási hivatal felé irányítása. A tevékenységek a kettős finanszírozás elkerülése érdekében csak azokon a településeken és településrészekben tervezhetőek és nyújthatóak, amelyek ezekre a tevékenységekre nem kapnak támogatást a TOP_Plusz-3.1.2-21 Szociális célú városrehabilitáció (ESZA+) felhívásból. Amennyiben az adott település a TOP_Plusz-3.1.2-21 Szociális célú városrehabilitáció (ESZA+) felhívásból támogatást nyer, akkor a támogatott akcióterületen kívüli településrész

	esetében is tervezhetőek a foglalkoztatást elősegítő tevékenységek. Ezen tevékenységek nyújtása során biztosítjuk, hogy a projektrész keretében nyújtott szolgáltatások a megye egészét lefedjék és törekszünk arra, hogy a megyei lefedettség minél kevesebb szolgáltató bevonásával valósuljon meg.
Tevékenység iránti igény bemutatása, indokoltsága	A felhívás rögzíti, hogy a Foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési stratégiában a járási szintű inaktivitást különös hangsúllyal szükséges megvizsgálni. Amennyiben a járási szintű inaktivitási arány meghaladja az adott megye inaktivitási arányát akkor a foglalkoztatást elősegítő tevékenységek tervezése kötelező az adott járásban. A foglalkoztatási paktumok, de a Kormányhivatal alaptevékenység során sem ért el áttörést az inaktívok aktivizálásában, mobilizálásában. További erőfeszítéseket szükséges tenni a gazdaság növekvő munkaerőigényének a kielégítése érdekében is. Ehhez a hagyományos szolgáltatásokat kiegészítve személyes, szociális jellegű szolgáltatások nyújtására is szükség van.
Megvalósítás tervezett kezdete	2022.09.01.
Megvalósítás tervezett vége	2025.08.31.
Tevékenység becsült költsége (Ft)	16 510 000 Ft

Tevékenység neve	Marketing és kommunikáció
Tevékenység gazdájának megnevezése	Veszprém Megyei Önkormányzat
Illeszkedés a felhívásban meghatározott támogatható tevékenységekhez	A tevékenység kapcsolódik a 2.1.1.1. Kötelezően megvalósítandó önállóan támogatható tevékenységek: A. Foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések projektrész: b) ponthoz, valamint a h) ponthoz
Tevékenység célja, célcsoportja	Cél a paktum intézményrendszeri működtetését támogató rendezvényszervezési és marketing szolgáltatások biztosítása. Célcsoport: a megyei partnerség tagjai, helyi partnerek a korábban működő helyi paktumok bevonásával.
Tevékenység szakmai leírása	Évi 4 alkalom (összesen 20 alkalom) paktum szervezeti ülés. Gazdasági foglalkoztatási konferencia 100 fő részvételével, 3 alkalom. Térségi foglalkoztatási Fórumok 8 alkalom/évente, összesen 40 alkalom. Honlap fejlesztés, arculati elemek frissítése. Információs füzetek: 3 alkalommal 250 darab: Rendezvények népszerűsítő kampányai (3 db nagyrendezvényhez, és 40 db Térségi Fórumhoz kapcsolódó kampány).
Tevékenység iránti igény bemutatása, indokoltsága	A korábban működő paktumok tapasztalatai is azt igazolták, hogy a jól működő és folyamatos kommunikáció a projektek sikerességének alapfeltétele. A rendezvényekhez szükséges a megfelelő technikai háttérrel is biztosítani, és kommunikációs akciókat megvalósítani a részvétel ösztönzése érdekében.
Megvalósítás tervezett kezdete	2022.06.01.
Megvalósítás tervezett vége	2027.05.31.
Tevékenység becsült költsége (Ft)	35 918 000 Ft

Tevékenység neve	Kötelezően előírt nyilvánosság
Tevékenység gazdájának megnevezése	Veszprém Megyei Önkormányzat
Illeszkedés a felhívásban meghatározott támogatható tevékenységekhez	2.1.2.1. Kötelezően megvalósítandó, önállóan nem támogatható tevékenységek: a) Kötelező nyilvánosság biztosítása – „ÁÚF 21-27” c. dokumentum 10. fejezete és a Felhívás 6.2. pontja alapján
Tevékenység célja, célcsoportja	Célja az érintettek tájékoztatás a támogatásról, a pályázati konstrukcióról. Célcsoportja: konzorciumi partnerek, paktum partnerek, álláskereső, foglalkoztatók, egyéb partnerek.
Tevékenység szakmai leírása	Kötelezően előírt nyilvánosság biztosítás. Kommunikációs terv, több oldalas tájékoztató füzet, sajtó tájékoztató szervezése, több, mint 50 fő részvételével megtartott sajtónyilvános esemény(nyitó), A2 tábla, kommunikációs célra alkalmas fotódokumentáció készítése, több mint 50 fő részvételével megtartott sajtónyilvános ünnepélyes projektátadó rendezvény szervezése több oldalas tájékoztató füzet.
Tevékenység iránti igény bemutatása, indokoltsága	Az Európai Unió támogatás tényét népszerűsíteni szükséges, és a tervezésnél a korábbi tájékoztatási útmutató előírásait vettük figyelembe.
Megvalósítás tervezett kezdete	2022.06.01.
Megvalósítás tervezett vége	2027.05.31.
Tevékenység becsült költsége (Ft)	Átalány keretében elszámolt

VESZPRÉM MEGYEI KORMÁNYHIVATAL

Tevékenység neve	Eszközbeszerzések és szoftverbeszerzés
Tevékenység gazdájának megnevezése	Veszprém Megyei Kormányhivatal
Illeszkedés a felhívásban meghatározott támogatható tevékenységekhez	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó eszközbeszerzések. 2.1.1.1. Kötelezően megvalósítandó önállóan támogatható tevékenységek: B. Munkaerőpiaci programok, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához, foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásához kapcsolódó projektrész.
Tevékenység célja, célcsoportja	Célja a szakmai tevékenységek hatékony és eredményes ellátásához elengedhetetlenül szükséges eszközök biztosítása. Célcsoportja: Kormányhivatal szakmai megvalósítói és a projektasszisztens.
Tevékenység szakmai leírása	Számítógép konfiguráció beszerzését tervezzük 11 fő szakmai megvalósító és 1 fő projektasszisztens részére. Számítógép konfiguráció: Lenovo ThinkCentre M80s ; Intel i7-10700 processzor; Optikai disk drive, ODD; 512 GB SSD; 16GB DDR4 RAM; AG Neovo MD-27 monitor; nettó: 437.934.- Ft+ÁFA/fő átlagköltséggel számolva. 7 db HP LaserJet MFP E52000 beszerzését tervezzük átlagosan nettó 102.247.-Ft + ÁFA /fő összeggel kalkulálva. 1 db Konica Minolta Bizhub C250i multifunkciós nyomtató beszerzését tervezzük nettó 780.769.- Ft + ÁFA összeggel számolva. 12 db XIAOMI REDMI NOTE 10 5G DS 64GB GREY mobiltelefon nettó 60.677 Ft/fő + ÁFA összeggel kalkulálva. Windows 10 Pro 64 Magyar nyelvű operációs rendszer beszerzése.
Tevékenység iránti igény bemutatása, indokoltsága	Az eszközök beszerzése a Kormányhivatal által végrehajtott támogatható tevékenységekhez kapcsolódik.
Megvalósítás tervezett kezdete	2022.06.01.
Megvalósítás tervezett vége	2022.12.31.
Tevékenység becsült költsége (Ft)	10 502 439 Ft

Tevékenység neve	Munkaerőpiaci program
Tevékenység gazdájának megnevezése	Veszprém Megyei Kormányhivatal
Illeszkedés a felhívásban meghatározott támogatható tevékenységekhez	2.1.1.1. Kötelezően megvalósítandó önállóan támogatható tevékenységek: B. Munkaerőpiaci programok, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához, foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásához kapcsolódó projektrész.
Tevékenység célja, célcsoportja	Cél: A célcsoportok munkaerő-piaci helyzetének javítása érdekében komplex programrész megvalósítása. Célcsoport: a projekt meghatározott célcsoportjai, álláskeresők és inaktívok.
Tevékenység szakmai leírása	A támogatáshoz kapcsolódó munkába járás költsége átlagosan 6 hónapra 60 fő részére. Munkatapasztalat szerzést elősegítő támogatás (fix 90 napra) 461 fő részére. Munkatapasztalat-szerzés céljából bérköltség támogatás átlagosan 1 539 fő célcsoport tag részére. Tőkejuttatásos VVT 75 fő részére. Lakhatási támogatás 18 fő részére átlagosan 12 hónapos futamidőre. 150 fő képzése, és a munkavállalók képzésen történő részvétele miatt kieső munkaidőre jutó bruttó bér és szociális hozzájárulási adó megtérítése. A támogatások szervezése, információnyújtás, ügyfelek programba vonása, adminisztrációja, foglalkoztatói és álláskeresői kapcsolattartás. Ebben 11 fő szakmai megvalósító tevékenykedik.
Tevékenység iránti igény bemutatása, indokoltsága	A munkaerő-piaci programrész elemei szükségesek a célcsoport helyzetének javításához, foglalkoztatásuk elősegítéséhez. A célcsoport közvetlen támogatásához, valamint részükre nyújtott foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokhoz kapcsolódó megvalósítói tevékenység kizárólag a kormányhivatal foglalkoztatási és munkaerőpiaci feladatokat ellátó szervezeti egységeinél, valamint a kormányhivatalok járási hivatalának foglalkoztatási és munkaerőpiaci feladatokat ellátó szervezeti egységeinél tervezhető.
Megvalósítás tervezett kezdete	2022.06.01.
Megvalósítás tervezett vége	2027.05.31.
Tevékenység becsült költsége (Ft)	2 600 173 072 Ft

Tevékenység neve	Foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások nyújtása
Tevékenység gazdájának megnevezése	Veszprém Megyei Kormányhivatal
Illeszkedés a felhívásban meghatározott támogatható tevékenységekhez	2.1.1. Önállóan támogatható tevékenységek B. Munkaerőpiaci programok, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához, foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásához kapcsolódó projektrész: III. Foglalkoztatást elősegítő szolgáltatás igénybevételével kapcsolatos támogatások: i. foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások biztosítása.
Tevékenység célja, célcsoportja	Cél és célcsoport: A TOP Plusz keretében meghatározott célcsoportok részére olyan foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások és támogatások tervezése valósul meg, amelyekkel az elsődleges munkaerő-piacon történő elhelyezkedésük segíthető.
Tevékenység szakmai leírása	<p>Az érintett célcsoportok foglalkoztathatóságának javításához – a nyilvántartottak szegmentálásán, profilíng kategóriákba sorolásán alapuló – egyéni cselekvési tervekben meghatározott szolgáltatások és támogatások révén nyújt segítséget a program. Így az álláskeresők egyénre szabott támogatást kaphatnak a munkaerő-piaci esélyeik növeléséhez.</p> <p>A foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások kiemelt célcsoportjai a hátrányosabb helyzetű álláskeresők (a TOP Plusz esetében pl. FHT-ban részesülők, közfoglalkoztatásból kilépők). Általánosságban megállapítható, hogy őket nehéz kimozdítani a komfortzónájukból, nem szívesen vesznek részt képzéseken, és közöttük viszonylag magasabb a lemorzsolódás is. Kompetenciáik és életkörülményeik figyelembevételével részükre a foglalkoztatási osztályok munkatanácsadásban, álláskeresési technikák oktatásában (önéletrajzírás, interjúra való felkészítés) segítenek. Esetükben jellemzően pszichológiai, pályaválasztási, -módosítási, reintegrációs tanácsadás vagy mentorálás is szükséges a munkaerőpiacra való visszatérés elősegítéséhez. Amennyiben valamely célcsoportba tartozó munkavállaló képzettsége, szakmai tapasztalata nem felel meg a munkáltatók által támasztott követelményeknek (pl. szakképzetlenek), képzésekkel, tanfolyamokkal fejleszthetők. Ehhez a versenyszférában működő cégek közreműködése elengedhetetlen.</p>
Tevékenység iránti igény bemutatása, indokoltsága	A célcsoportokba tartozók között vannak, akik az elhelyezkedésben kevésbé motiváltak, szociális, mentális vagy egészségügyi probléma miatt nem tudnak elhelyezkedni. Esetükben célzott szolgáltatások nyújthatnak segítséget.
Megvalósítás tervezett kezdete	2023.06.01.
Megvalósítás tervezett vége	2026.05.31.
Tevékenység becsült költsége (Ft)	A járási foglalkoztatási osztályok tanácsadással foglalkozó kollégái végzik. Költsége a projektben nem keletkezik

VESZPRÉM MEGYEI ÖNKORMÁNYZATI HIVATAL

Tevékenység neve	Eszközbeszerzések és szoftverbeszerzés
Tevékenység gazdájának megnevezése	Veszprém Megyei Önkormányzati Hivatal
Illeszkedés a felhívásban meghatározott támogatható tevékenységekhez	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó eszközbeszerzések. 2.1.1.1. Kötelezően megvalósítandó önállóan támogatható tevékenységek: A. Foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések (projektrész: b), g)-i)
Tevékenység célja, célcsoportja	Célja a szakmai tevékenységek hatékony és eredményes ellátásához elengedhetetlenül szükséges eszközök biztosítása. Célcsoportja: A hivatal szakmai megvalósítói.
Tevékenység szakmai leírása	6 db számítógép és monitor, 13 db notebook. 7 db nyomtató, 13 db okostelefon. 1-1 db spirálológép, laminológép, vágógép, iratmegsemmisítő. 7 db munkaállomás (íróasztal, forgószék, görgős konténer, iratszekrények). Windows operációs rendszer és Office szoftver valamennyi beszerzett gépre.
Tevékenység iránti igény bemutatása, indokoltsága	Az eszközök beszerzése a hivatal által végrehajtott támogatható tevékenységekhez kapcsolódik, a szakmai megvalósítók alapvető munkaeszközei.
Megvalósítás tervezett kezdete	2022.06.01.
Megvalósítás tervezett vége	2023.05.31.
Tevékenység becsült költsége (Ft)	14 360 508 Ft

Tevékenység neve	Megyei paktum iroda működtetése
Tevékenység gazdájának megnevezése	Veszprém Megyei Önkormányzati Hivatal
Illeszkedés a felhívásban meghatározott támogatható tevékenységekhez	2.1.1.1. Kötelezően megvalósítandó önállóan támogatható tevékenységek: A. Foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések (projektrész: b), g)-i)
Tevékenység célja, célcsoportja	Célja a foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködés megvalósítása és fenntartása, a partnerség működtetése. Célcsoport: paktum partnerség tagjai, egyéb kapcsolódó partnerek, foglalkoztatók, álláskeresők.
Tevékenység szakmai leírása	A foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködés megvalósítása és fenntartása során, foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködés (partnerség), irányító csoport (partnerséget reprezentáló szűkebb testület), menedzsment szervezet és paktumiroda működtetése, törekvés a megyében már működő helyi paktumirodákkal együttműködésre, ügyrend, munkaterv, reális költségvetés aktualizálása/kidolgozása, az ehhez szükséges szakmai kompetenciák, humán-erőforrás biztosítása. TOP Plusz keretében támogatott foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési és szociális célú (szociális városrehabilitáció) projektek közötti összhang és együttműködés biztosítása a jelen felhívás keretében támogatott megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések projektjével. Figyelemfelkeltés a minél szélesebb körű partnerség megteremtésére és a projekt tudatosítására az együttműködésben érintett partnerek, valamint a szélesebb nyilvánosság körében.

	<p>A mindenkori foglalkoztatási célú kormányzati intézkedések megvalósulásának segítése, hatékonyabb programmegvalósulások támogatása, a támogatások munkaerőpiaci hatásának erősítése. Ennek keretében folyamatosan monitoring alá kerülnek a támogatott projektek, és kapcsolatfelvétel történik a szinergiák kihasználása érdekében.</p> <p>6 fő szakmai megvalósító gondoskodik a tevékenységek megvalósításáról. Ezen kívül a paktum iroda keretén belül, hálózatos elvű működésben 7 fő térségi paktum koordinátor biztosítja a szükséges helyi jelenlétet, kapcsolattartást a helyi partnerekkel, kiemelten a foglalkoztatókkal, valamint a szociális szolgáltatást nyújtó szervezetekkel. Ők a térségben élve, és dolgozva tevékenykednek. Együttal foglalkoztatásuk által a helyi paktumok további működtetése, integrálása is megvalósul az új paktum projekt keretében.</p>
Tevékenység iránti igény bemutatása, indokoltsága	<p>Az elmúlt csaknem 20 évben Magyarországon sok tapasztalat gyűlt össze a foglalkoztatási paktumok működéséről. A hazai kutatások, de a nemzetközi tapasztalatok is azt mutatják, hogy a sikeres gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési partnerségek (paktumok) egyik alapkritériuma a jól működő menedzsment szervezet (paktum iroda) és hatékony paktum szervezet működtetése, amelyekben felkészült munkatársak végzik a munkát. A megyében korábban működő helyi paktumok rendszerét fenntartva igény mutatkozott a helyi jelenlét biztosítására az élő kapcsolatok ápolása, bővítése miatt.</p>
Megvalósítás tervezett kezdete	2022.06.01.
Megvalósítás tervezett vége	2027.05.31.
Tevékenység becsült költsége (Ft)	270 041 280 Ft

Tevékenység neve	Projektmenedzsment
Tevékenység gazdájának megnevezése	Veszprém Megyei Önkormányzati Hivatal
Illeszkedés a felhívásban meghatározott támogatható tevékenységekhez	2.1.2.1. Kötelezően megvalósítandó, önállóan nem támogatható tevékenységek: Projektmenedzsment
Tevékenység célja, célcsoportja	A projekt sikeres megvalósításához szükséges menedzsment kapacitás biztosítása. Célcsoport: konzorciumi tagok, paktum partnerek, szakmai megvalósítók, egyéb partnerek, közreműködő szervezet munkatársai.
Tevékenység szakmai leírása	A projektmenedzserből, pénzügyi vezetőből, projektmenedzser asszisztensből és pénzügyi asszisztensből álló projektmenedzsment koordinálja a projekt tevékenységeit, a szükséges beszerzéseket, nyomon követik és monitorozzák a tevékenységeket, elvégzik a kifizetési kérelmek benyújtásával kapcsolatos teendőket, gondoskodnak a támogatások szabályos, TSZ-nek megfelelő felhasználásáért.
Tevékenység iránti igény bemutatása, indokoltsága	Kötelező tevékenység.
Megvalósítás tervezett kezdete	2022.06.01.
Megvalósítás tervezett vége	2027.05.31.
Tevékenység becsült költsége (Ft)	Átalány keretében elszámolt

2.4 Az együttműködés tervezett beavatkozásai igazodnak a térség bemutatott foglalkoztatási helyzetéhez, a „Foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések” projektrész és „Munkaerőpiaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához, foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásához kapcsolódó projektrész” megvalósítása szinergiát mutat.

Veszprém megye Magyarország két meghatározó fejlődési gócpontját, a Nyugat-Dunántúlt és a főváros vonzáskörzetét köti össze, így kedvező potenciálokkal rendelkezik. A megye földrajzi, természeti adottságai sokszínűek. Három nagyobb tájegységre bontható – Kis-Alföld széle, Balatonfelvidék, Bakony hegység - és 10 járás (Ajakai, Balatonalmádi, Balatonfüredi, Devecseri, Pápai, Sümegi, Tapolcai, Várpalotai, Veszprémi és a Zirci) alkotja. Hazai viszonylatban kicsi népsűrűségű terület, ahol 217 településen élnek a helyiek. A megye környezeti, természeti potenciálja többféle gazdasági terület számára kínál lehetőségeket, az ipari övezetektől a turisztikáig.

A területre ható külső folyamatok

A kedvező elhelyezkedés azt is jelenti, hogy több külső, európai, globális folyamat is érinti a megye területét. Veszprém megye állapotáról és fejlődési lehetőségeiről gondolkodva mindenképpen szükséges leszögezni, hogy az elmúlt éveket, évtizedeket mind globális, mind hazai szinten folyamatos gazdasági fejlődés jellemezte. E fejlődés az utóbbi időben azonban lassulni kezdett, és bizonyos válságjelek erősebben jelentkeztek. Emiatt fokozódóan jelentkezett az aggodalom, a negatív várakozás a 2008-2009-es pénzügyi, majd az annak hatására kibontakozott világgazdasági válsághoz hasonló, újabb gazdasági krízissel kapcsolatban. Mindezek eredményeképpen az elmúlt évtizedet nem csupán a kétezres évek elejét követően egy helyreálló és újra a megszokott módon működő piacgazdaság jellemezte, hanem többféle egyidejű krízis jelenléte is tagadhatatlanná vált mind európai, mind globális gazdasági folyamatok kapcsán.

Mégis az aggodalmas várakozások ellenére a COVID-19 váratlanul érte a gazdasági szereplőket is, és eddig nem ismert krízist okozott. Az új globális válság olyan alapvető kérdéseket hangosított ki, amelyek alátámasztják azok véleményét, akik a jövő érdekében inkább gazdasági fejlődést, mintsem egyszerű növekedést tartanak kívánatosnak, sőt szükségesnek. Azaz: lényegi, minőségi változásokat a profit kizárólagos növelése helyett.

A gazdaság globalizált jellege nem egyszerűen a kereskedelmi lehetőségek globális jellegéből adódik, ennél sokkal mélyebb, lényegibb a gazdaság működésének utóbbi évekbeli átalakulása. A ma gazdaságát a hálózati gazdaság jellemzi. Az ellátási láncok és egymással együttműködő, összekapcsolódó szervezetek hálózatai nem újak, ami új, az a működés módjuk, online térbe helyeződésük és ottani jelenlétük, valamint gyorsuló fejlődésük. Ezt hívjuk 4. ipari forradalomnak vagy ipar 4.0-nak. Mára, a 4. ipari forradalom korszakában, már egyre kevésbé, illetve egészen újszerű módokon van jelentősége a helynek, a helyszíneknek, továbbá ezzel párhuzamosan felértékelődtek a kapcsolatok, a kapcsolódások. Együttműködni, közös feladatokat ellátni a világ bármely pontjáról lehet. Ennek ellenére, sőt, mondhatni éppen ezért is, kulcsfontosságúak a helyi partnerségek, kölcsönösségek, összekapcsolódások.

Jelenleg a világ gazdaságában a legfontosabb kérdés a továbbra is erős hálózatosodás mellett a helyi gazdasági szereplők megerősödése, újra rendeződésük, ezáltal a helyi gazdaságok olyan globális veszélyektől való megóvása, mint a jelenleg is érzékelhető globális logisztikai krízis. A szállítmányozási válság nyersanyagokhoz, kulcsfontosságú alkatrészekhez, anyagokhoz való hozzáférést korlátoz, ezért mindenképpen újra kell gondolni több esetben a vállalkozások működését, beszerzési módjaikat, ellátási láncukat. Ehhez kapcsolódóan értelmezhetőek azok a kérdések is, amelyek a COVID-19 világjárvány miatti gyakorlatilag szinte globális lezárások és vállalkozások bedőlése okán újrarendezte tömegek munkavállalását. Sokan tértek haza külföldi munkahelyekről, de a helyi munkavállalók is váltásra kényszerültek.

Ez nem kizárólag hátrányt jelentett számukra, hanem mobilitási tapasztalatot is, ami tovább nehezítette mostanra a munkaadók helyzetét, hiszen könnyebben váltanak az alkalmazottjaik, és a nagyobb fluktuáció bizonyos cégeknél komoly működési problémákat is okozhatott, okozhat. Ezért Veszprém megye gazdasági-munkaerőpiaci helyzetét áttekintve kiemelt figyelmet kell fordítani arra, hogy a jelenleg igen erősen ható gazdasági, társadalmi globális folyamatok új megoldások, együttműködések és nézőpontok beemelését kényszerítik ki, miközben új lehetőségeket teremtenek gazdasági-foglalkoztatási együttműködések számára is.

Munkaerő-piaci helyzet

Veszprém megye munkaerő-piaci helyzete és mutatói kedvezőbbek az országos átlagnál. A megyét a koronavírus megjelenéséig pozitív trendek jellemezték, a foglalkoztatottak száma tendenciájában emelkedett, a munkanélkülieké pedig csökkent. Ezt törték meg a járvány első hullámának gazdasági eseményei, amik kedvező és kedvezőtlen folyamatokat egyaránt eredményeztek: a növekvő foglalkoztatottság mellett emelkedett a munkanélküliség is. Általánosan elmondható, hogy a járvány nagyobb mértékben érintette a fejlettebb, jobb munkaerő-piaci pozícióban lévő térségeket, így Veszprém megyét is. A korlátozások megszűnését követően azonban a munkanélküliek száma ismét csökkenésnek indult. A legfrissebb, 2021. III. negyedévi adatok szerint a 15-74 éves népesség 64,4%-a, 166,4 ezer fő volt gazdaságilag aktív. A megye foglalkoztatási aránya 63,5%-ot (országosan 8. legkedvezőbb érték), munkanélküliségi rátája 1,4%-ot (országosan a legkedvezőbb érték) tett ki, előbbi az országos átlagnál 0,1 százalékponttal magasabb, utóbbi 2,5 százalékponttal alacsonyabb volt. A gazdaságilag aktívak közül 2021. III. negyedévben 164,0 ezer fő foglalkoztatottként, 2,4 ezer fő munkanélküliként volt jelen a megyei munkaerőpiacon.

Veszprém megyében kiemelt szerep jut az idegenforgalomnak, ennek sajátosságaiból adódóan szezonális ingadozás jellemzi a foglalkoztatást, elsősorban a Balaton-parti járásokban. A járvány sújtotta időszakban azonban a szezonális ingadozás nem volt olyan mértékű, mint a korábbi években.

A járványt megelőzően a szolgáltatási szférában és a feldolgozóipar egyes ágazataiban tevékenykedő megyei foglalkoztatók jellemzően létszám feltöltési nehézségekkel küzdöttek, a minőségi munkaerő-hiány jelentette a legnagyobb kihívást a megyében. A koronavírus megjelenésével azonban ismét előtérbe került a munkanélküliség kezelése.

Meghatározó a megyében a külföldi – elsősorban az engedélymentes foglalkoztatási jogviszonnyal alkalmazásban álló – munkavállalók aránya. A kiadott munkavállalási engedélyek és a foglalkoztatók által bejelentett külföldi állampolgárok létszáma alapján a főváros és a megyék rangsorában a 8. helyen áll. A koronavírus-járvány következtében a külföldi állampolgárok foglalkoztatása is visszaesett.

Foglalkoztatók helyzete

A járvány előtt Veszprém megye gazdasága növekvő pályán volt. A megye általános fejlettségét kifejező egy főre jutó GDP folyamatosan nőtt, e mutató alapján helyzete a főváros és a megyék rangsorában a középmezőnyben alakult. A 2020. évben jelentkező gazdasági recesszió azonban számos kedvezőtlen folyamatot eredményezett, a korlátozások negatív hatása valamennyi nemzetgazdasági ágban érződött.

A megye gazdasági teljesítőképessége és a foglalkoztatás szempontjából kiemelkedő a feldolgozóipar (ezen belül a járműipar) jelentősége, a megyében alkalmazásban állók közel 40%-át ebben a nemzetgazdasági ágban tevékenykedő vállalkozások foglalkoztatják. A korlátozások hatása a beruházásokon szinte azonnal észrevehető volt, amit később az ipari termelés visszaesése követett. Veszprém megyében kiemelt szerep jut az idegenforgalomnak, amely globálisan a legnagyobb veszteségeket szenvedte el. Idén nyáron azonban a forgalom elérte a járvány előtti szintet. Számottevő még az anyagi szolgáltatásokat nyújtó cégek részesedése, a megye meghatározó munkáltatói között emellett oktatási és egészségügyi intézmények vannak jelen.

2021 júniusának végén Veszprém megyei székhellyel közel 64 ezer gazdasági szervezetet tartottak nyilván, ebből 58 ezret vállalkozásként. Utóbbiak száma a koronavírus-járvány okozta kedvezőtlen gazdasági környezet ellenére 2019. évhez képest 5,7%-kal gyarapodott. A bejegyzett vállalkozások 98%-a 10 főnél kisebb, a megyében 36 vállalkozás létszáma haladja meg a 250 főt. Az árbevétel szempontjából kiemelt vállalkozások a megyeszékhelyen koncentrálnak, a megye 100 legnagyobb árbevételű vállalkozásának közel negyztizede rendelkezik veszprémi székhellyel. A 100 legnagyobb megyei vállalkozás fele a feldolgozóiparban tevékenykedik.

A járvány 2020-ban visszavetette a Veszprém megyei székhelyű gazdasági szervezetek fejlesztési tevékenységét. A beruházások volumene 2021 I. negyedévéől azonban ismét emelkedő irányt vett. A teljesítmény felfutását elsősorban a feldolgozóipari fejlesztések indukálták. Több, a megyét érintő létszámbővítéssel járó beruházás bejelentésére is sor került az elmúlt időszakban, elsősorban a megyeszékhely szerinti járásban. Különös hangsúlyt kap ez annak fényében, hogy a koronavírus járvány okozta gazdasági visszaesés következtében 2020-ban kiugróan magas volt a létszámleépítéssel érintett munkavállalók száma a megyében (közel ezer fő).

Fejlesztéspolitikai kapcsolódások

Magyarország Európai Unióval kötött partnerségi megállapodása a következő súlypontokat jelöli ki:

„Magyarország 2030-ig szóló kiemelt célkitűzése a **gazdasági és társadalmi versenyképesség növelése** a területi egyenlőtlenségek csökkentése mellett. A társadalmi, gazdasági, környezeti és humán fenntarthatóság összhangja biztosíthatja a nemzeti erőforrások, a jövő nemzedékek lehetőségeinek hosszútávú megőrzését, alkalmazkodóképességünket a hazai és globális kihívásokra. Jövőképünk, hogy 2030-ra Magyarország azon 5 európai ország közé emelkedik, ahol a legjobb élni, dolgozni, alkotni és lakni.”

A **stratégiai célok** közül Veszprém megyére jelen projekt vonatkozásában releváns:

- Gyarapodó, egészséges és a munkaerőpiacon versenyképes népesség

A **Szociális Európa célkitűzés** a gyarapodó, egészséges és a **munkaerőpiacon versenyképes társadalom megalapozását szolgálja munkaerőpiaci beavatkozásokkal**, az egészségügy, köznevelés, szakképzés, felsőoktatás és a szociális intézményrendszer fejlesztésével, valamint a társadalmi felzárkózás és esélyegyenlőség támogatásával. Főbb tervezett beavatkozások, amelyek jelen projekt szempontjából relevánsak:

- Munkahelyek védelme, a munkaerőpiac helyreállítása, a munkában maradás vagy munkába állás segítése, a munkaerőpiac gazdasági sokkokkal szembeni ellenálló-képességének erősítése.
- Hatékony munkaerő-feltárás és –közvetítés, foglalkoztatást és munkába állást ösztönző támogatások és szolgáltatások.
- A munkaerő-piaci alkalmazkodóképesség és a jogszerű foglalkoztatás erősítése.
- Megváltozott munkaképességűek, fogyatékos személyek és idős munkavállalók munkába állásának segítése.

A fenti keretrendszerhez igazodnak Veszprém megye stratégiai tervei is.

Veszprém megye területfejlesztési koncepciójának 2030-ra irányuló jövőképe szerint Veszprém megye: „Vonzó, élhető és versenyképes térség” lesz.

A három átfogó cél közül az elsőhöz közvetlenül kapcsolódik a paktum, ez a: Gazdasági növekedés, a térségi potenciálokra építő, a versenyképességet fokozó **gazdaságfejlesztés**

Ehhez kapcsolódó első stratégiai cél: Gazdasági növekedés, versenyképes, innovatív gazdaság, kitérési pontokra épülő gazdaságfejlesztés és a fejlődési potenciált hordozó ágazatok fejlesztése **a foglalkoztatás bővítésével** a versenyképes, innovatív és zöld gazdaság fejlesztésével.

A megye 2021- 2027-es stratégiai programja illeszkedik a koncepcióhoz. A fenti stratégiai célnál megjelenő első prioritás: A megye ipari-innovációs tengelyeire, turisztikai térségeire specializált **gazdaságfejlesztés** a kutatás-fejlesztés-innováció erősítésével és a **fenntartható munkaerőpiac feltételeinek biztosításával, a versenyképesség növelése**

Fenti prioritáshoz kapcsolódik a **munkaerőpiaci kereslet és kínálat összhangjának javítására irányuló intézkedés**, amely az alábbi alábbi beavatkozásokat tartalmazza:

- Helyi, térségi foglalkoztatási tervek, „**foglalkoztatási paktumok**” létrehozása, működtetése a Veszprém Megyei Foglalkoztatási Paktum mintájára
- Térség-specifikus foglalkoztatást ösztönző programok, közte **a térségi gazdasági és munkaerő-piaci szereplők együttműködésének ösztönzése és térségi foglalkoztatási**

programok, paktumok és munkaerő-mobilitási alternatív akciók, kezdeményezések támogatása

- Munkaerő-mobilitási alternatív akciók támogatása
- Felnőttképzés, továbbképzés ösztönzése, támogatása
- A megyében jelentkező képzési igények felmérési, előrejelzési rendszerének kialakítása
- Duális képzési programok támogatása
- Ösztöndíjrendszer, gyakornoki rendszer kialakítása a hiányszakmákban és a létszámproblémával küzdő ágazatokban
- Állásbörze, képzési börze szervezése
- Hátrányos helyzetű rétegek át- és továbbképzése komplex munkaerő-piaci programok keretében
- A képzési kínálatához szükséges infrastrukturális és humánerőforrás fejlesztés a gyakorlati képzést biztosító oktató intézményeknél.

A Balaton Kiemelt Térség Fejlesztési Programjának (2021-2027) operatív programjában külön intézkedésként szerepel a „4.2 Kézműves és kreatív ipar fejlesztése”, amely alátámasztja a jelen projektünk helyi termék fókuszát is (amelyhez tőkejuttatásos vállalkozóvá válási támogatást is kapcsolatunk legfeljebb 75 fő részére). Tervezik a helyben jelentkező keresletre építő térség-specifikus dísz- és emléktárgyak előállításának támogatását, a Balatoni, helyi, autentikus termékek előállítására alkalmas, hagyományos mesterségek, kézművesiparban tevékenykedő vállalkozások működési feltételrendszerének modernizálását, technológiai fejlesztés támogatását, a kézműves termékek balatoni minőségbiztosítási rendszerének kidolgozását.

A projekt területi különbségek csökkentéséhez való hozzájárulás, forrásallokáció

A megye egészére megállapított indikátorok, a tervezett bevonandó létszám járások közötti felosztásánál figyelembevételre kerültek az egyes járások eltérő munkaerő-piaci pozíciójából eredő sajátosságok, valamint a célcsoportok területi megoszlása.

Veszprém megyében jelentős különbségek jellemzik a legjobb és legrosszabb foglalkoztatási mutatókkal rendelkező járásokat. Vannak a megyében az országos átlagnál kedvezőtlenebb helyzetben lévő térségek: az aktivitási, foglalkoztatási mutató, valamint az álláskeresők arányát jellemző relatív mutató ezekben a járásokban alacsonyabb. Itt nagyobb hangsúlyt kap a támogatások jelenléte. Hozzá kell tenni azonban, hogy ezeken a területeken jelentős eltérés mutatkozik a vállalkozói aktivitás tekintetében is. Az egyes járásokban regisztrált vállalkozások száma, így a potenciálisan bevonható munkáltatók száma pedig szintén fontos kritériumként jelenik meg az allokációnál.

A járásokat jellemző mutatók mellett kiemelt figyelmet kaptak a tervezésnél az egyes célcsoportok sajátosságok, hogy milyen arányt képviselnek az álláskeresők számán belül az egyes járásokban. A meghatározott célcsoportok között vannak specifikusabbak, amelyek tagjai, illetve a kapcsolódó foglalkoztatók nagyobb arányban jelennek meg bizonyos járásokban. Főként a kiemelt ágazatokban elhelyezkedni kívánók sorolhatóak ide: a turizmusban elsődlegesen a Balaton-parti járások érintettek, a feldolgozó ipari cégek jelenléte pedig koncentráltabb a gazdaságilag fejlettebb járásokban (Veszprém, Pápa, Ajka). Egyenlőtlenséget fedezhetünk fel emellett az inaktív vagy közfoglalkoztatottak területi megoszlásában is. Az allokáció a fenti kritériumok mellett figyelembe veszi a korábbi TOP programok megvalósítása során levont következtetéseket is.

A területi beavatkozások keretein belül tervezett infrastrukturális fejlesztések humánerőforrás-igényének, illetve foglalkoztatás-intenzív beruházásainak előrejelzése

A bevont partnerségi tagoktól származó információk, a projekt során készülő gyorsjelentések, a fejlesztési forráskoordinációs tevékenység által jobban láthatóvá válnak a humánerőforrás igények, amelyekre a projekt reagálni tud. A megvalósításhoz való forráshoz jutás érdekében a paktum más kapcsolódó fejlesztési programok felé is irányíthatja az érdekelt közreműködőket.

A foglalkoztatást elősegítő tevékenységek tervezet elemeit, szociális városrehabilitációt célzó fejlesztésektől lehatárolása

A megye 10 járásában inaktívak felkutatása és részükre tanácsadás nyújtása a feltárt élethelyzeti problémákkal kapcsolatban, továbbá információszolgáltatás a paktumban elérhető szolgáltatásokról, illetve a járási hivatal felé irányításuk. A tevékenységek a kettős finanszírozás elkerülése érdekében csak azokon a településeken és településrészekben tervezhetőek és nyújthatóak, amelyek ezekre a tevékenységekre nem kapnak támogatást a TOP_Plusz-3.1.2-21 Szociális célú városrehabilitáció (ESZA+) felhívásból. Amennyiben az adott település a TOP_Plusz-3.1.2-21 Szociális célú városrehabilitáció (ESZA+) felhívásból támogatást nyer, akkor a támogatott akcióterületen kívüli településrész esetében is tervezhetőek a foglalkoztatást elősegítő tevékenységek. Ezen tevékenységek nyújtása során biztosítjuk, hogy a projektrész keretében nyújtott szolgáltatások a megye egészét lefedjék és törekszünk arra, hogy a megyei lefedettség minél kevesebb szolgáltató bevonásával valósuljon meg.

Az új és váratlan gazdasági kihívások kivédéséhez, kilábalások segítéséhez hozzájárulás

A munkaerő-piaci programot rugalmasan terveztük, nincs előre elrendelt ágazati fókusz. A gazdasági szereplők jelzései alapján alkalmazkodni tudunk váratlan helyzetekhez, ahogy azt a Kormányhivatalok és a Kormány a pandémia alatt is sikeresen tette.

Amennyiben a szakpolitikai felelős (ITM Foglalkoztatáspolitikáért Felelős Államtitkárság) által kiadott módszertani útmutatóban meghatározott indokok – pl. váratlan helyzet bekövetkezése, a megyei munkaerőpiaci fejlemények új célcsoportok azonosítását teszik szükségessé – alapján indokoltnak látjuk a megyei szinten azonosított célcsoportok módosítását, ezt kezdeményezni fogjuk.

Az eredményes és hatékony nyilvánosság, tájékoztatás és kommunikációs eszközei

Évi 4 alkalom (összesen 20 alkalom) paktum szervezeti (Irányító Csoport) ülés. Gazdasági foglalkoztatási konferencia 100 fő részvételével, 3 alkalom. Térségi foglalkoztatási Fórumok 8 alkalom/évente, összesen 40 alkalom. Honlap fejlesztés, arculati elemek frissítése. Információs füzetek: 3 alkalommal 250 darab: Rendezvények népszerűsítő kampányai (3 db nagyrendezvényhez, és 40 db Térségi Fórumhoz kapcsolódó kampány).

Kötelezően előírt nyilvánosság biztosításának költségei korábbi útmutató alapján: Kommunikációs terv készítése. Több oldalas tájékoztató füzet előállítási költsége. Aloldal. Sajtó tájékoztató szervezése. Több, mint 50 fő részvételével megtartott sajtónyilvános esemény(nyitó). A2 tábla. Kommunikációs célra alkalmas fotódokumentáció készítése. Több mint 50 fő részvételével megtartott sajtónyilvános ünnepélyes projektátadó rendezvény szervezése. Több oldalas tájékoztató füzet előállítási költsége (projekt zárás).

2.5 A támogatási kérelem épít a megyében működő paktumokra, tapasztalatokra, bemutatja azok tapasztalatainak hasznosulását.



Veszprém megye területén 5 helyi paktum működött, és a Veszprém Megyei Foglalkoztatási Paktum biztosított szolgáltatásokat három további járás, a tapolcai, az ajkai és a zirci területén. E kezdeményezések saját önértékelései és külső értékelései alapján összegezzük a beavatkozási területen korábban működő foglalkoztatási paktumokat, tevékenységüket, azok működési tapasztalatait, hogy azok beépíthetők legyenek jelen projekt tervezési folyamatába.

Balatonfüredi – Balatonalmádi Járási Paktum

Projekt azonosítója

TOP-5.1.2-15-VE1-2016-00001

Konzorcium vezető és támogatási összeg (Ft)

Balatonfüred Város Önkormányzata 76 775 000 Ft

Paktumszervezet tagjai

Konzorciumi partnerek:

Balatonalmádi Város Önkormányzata - támogatási összeg 6 340 000 Ft

Veszprém Megyei Kormányhivatal - támogatási összeg 470 885 000 Ft

Együttműködési megállapodást aláírók:

Balatonfüred Város Önkormányzata, Balatonalmádi Város Önkormányzata, Veszprém Megyei Kormányhivatal, Veszprém Megyei Kereskedelmi és Iparkamara, Veszprém Megyei Önkormányzat 1-1 képviselője

Írányító csoport tagjai

Balatonfüred Város Önkormányzata, Balatonalmádi Város Önkormányzata, Veszprém Megyei Kormányhivatal

A projekt rövid bemutatása

Jelen projekt keretében Balatonfüred Város Önkormányzatának vezetésével, a Balatonfüredi és a Balatonalmádi járásra kiterjedően működő foglalkoztatási együttműködések, partnerségek hozzájuthatnak azon forrásokhoz, melyek segítségével - a kialakított stratégia mentén - képzési és foglalkoztatási programjukat megvalósíthatják.

A helyi gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési program keretében a foglalkoztatás támogatásának, a vállalkozásfejlesztés és a gazdasági fellendülés együttes, összehangolt támogatása valósul meg, mely térségi együttműködésre, igényfelmérésre és tervezésre alapszik.

A munkaerő-kereslet és kínálat összehangolásával, a vállalkozások munkaerő-igényére alapozott, **célzott információs szolgáltatással** és kiválasztás eredményeképpen hatékonyabb foglalkoztatás-ösztönzés valósul meg, melyet az újonnan alkalmazott munkavállalók foglalkoztatásához kapcsolódó **átmeneti bér- és járuléktámogatási** lehetőségek is támogatnak.

A projekt közvetlen célja helyi foglalkoztatási paktum létrehozása, annak képzési és foglalkoztatási programjának támogatása; tevékenységi körének, eredményességének, hatékonyságának növelése; továbbá a foglalkoztatás bővítése helyi szintű akciótervek megvalósításával, az álláskeresők munkához juttatása, azon belül is a gyermekellátási kapacitások humán erőforrás-igényének fejlesztése.

Eredmények

A projektben tervezett tevékenységeket megvalósították. A tervezett indikátorok teljesültek, azaz projekt során 269 fő álláshoz jutott, fél év után is foglalkoztatott volt közülük 97 fő. Az indikátorok a munkavállalói oldalról adnak felvilágosítást. A munkáltatókat és a helyi foglalkoztatási partnerségeket érintően kiemelkedően fontos szereplők a vállalkozások, munkáltatók és a helyi önkormányzatok, valamint a szakképzésben érintett szereplők. Ennek kapcsán évi egy megyei igényfelmérés és workshopok történtek. A helyi gazdasági szereplőket a helyi termék-előállítás témakörében kérdezték meg, a következő kérdések segítségével

1. kérdés: Kérem, nevezze meg, milyen konkrét termékeket állít elő, vagy árul, mi az, ami helyi termelői együttműködés esetén az Ön portékájaként polcra kerülhet?
2. kérdés: Miként azonosítaná legfőbb problémáját? (Kapacitáshiány? Piaci tévesztés? Marketingre nincs lehetősége, nincs költsége? Nem megfelelő a kereskedelmi hálózat? Egyéb, és pedig:
3. kérdés: Mi termékének legnagyobb értéke, előnye Ön szerint? (Pl.: autentikus; bio; kézzel készített; egyedi termék; stb.).

Hiányosságok, javaslatok a következő programidőszakra

A létrejött egyeztetési, kommunikációs platform lehetőséget kínál arra, hogy a gazdasági és helyi önkormányzati szereplők hatékonyabban kommunikálhassanak. Ez a helyi gazdaság szereplői számára is segítséget nyújt saját termékeik és szolgáltatásaik fejlesztése terén, és a számukra megfelelő munkavállalók megtalálása terén egyaránt. A piaci szféra szereplőivel létrehozandó partnerség kölcsönösen egyenrangú együttműködést feltételez, és reflektál a valós igényekre, túlmutatva a projekt indokátorainak teljesítését szolgáló lépéseken.

Pápai Járási Paktum

Projekt azonosítója

TOP-5.1.2-15-VE1-2016-00004

Konzorcium vezető és támogatási összeg (Ft)

Pápa Város Önkormányzata 900.000.000 Ft

Paktumszervezet tagjai

Pápa Város Önkormányzata, Veszprém Megyei Kormányhivatal, Nemzetközi Tehetséggyongozó Alapítvány, Veszprém Megyei Kereskedelmi és Iparkamara, Veszprém Megyei Kormányhivatal, Pápai Szakképzési Centrum, Pápai Tankerületi Központ, Batthyány Lajos Mezőgazdasági és Élelmiszeripari Szakgimnázium, Szakközépiskola és Kollégium – új név: Kisalföldi Agrárszakképzési Centrum Batthyány Lajos Mezőgazdasági és Élelmiszeripari Technikum, Szakképző Iskola és Kollégium, Pápa és Térsége Ipartestület, Pápai Nyugdíjasok Érdekvédelmi-Érdekképviseleti Egyesülete, Elekthermax Fűtéstechnikai Kft., Elekthermax Nagykonyhai Kft., Cargill Takarmány zRt., Move Nonprofit Közhasznú Zrt., Pápai Városfejlesztő Társaság Kft. (egyesült a korábban szintén tag Pápai Ipari Park Kft.-vel), Pápai Hús Kft., Bakonyerdő Erdészeti és Faipari Zrt., Böllér-Ker Kft., Pápai Víz- és Csatornamű zRt., Hirtenberger Automotive Safety Hungary Bt., Pápa és Vidéke ÁFÉSZ, Készenlét Kereskedelmi és Szolgáltató zRt., Dunitália Textilipari Kft., Yanfeng Kft., Utánfutó és Gumicentrum Kft.

Irányító csoport tagjai

Pápa Város Önkormányzata, Nemzetközi Tehetséggyongozó alapítvány, Veszprém Megyei Kormányhivatal 1-1 képviselője

A projekt rövid bemutatása

A projekt közvetlen célja helyi foglalkoztatási paktum létrehozása, annak képzési és foglalkoztatási programjának támogatása; tevékenységi körének, eredményességének, hatékonyságának növelése; továbbá a foglalkoztatás bővítése helyi szintű akciótervek megvalósításával, az álláskereső munkához juttatása, azon belül is a gyermekellátási kapacitások humán erőforrás-igényének fejlesztése. Az álláskereső létszáma a pápai kirendeltségen évről évre csökkenő tendenciát mutat: a pályázat beadásakor (2016 júniusában) 1111 fő, 2017 júliusában már csak 874 fő. A javuló eredmények ellenére a meghatározó munkáltatók megfelelő minőségű szakmunkaerő hiányával küzdenek és több száz fő betanított munkásra is folyamatos az igény. Így nem csak a munkanélküliek számának csökkentése a cél a képzésekkel, hanem kiemelt fontosságú a jelenleg dolgozók átképzése is.

Eredmények

A tervezett indikátorok kivétel nélkül teljesültek. A foglalkoztatási támogatások kikerültek, a fél év után foglalkoztatottak száma is elérte a tervezettet. A képzések később indulhattak, de a projekt megfelelő módosításaival megvalósulhatott a kívántnál ugyan alacsonyabb létszámban képzések, és mellettük vállalkozóvá válási támogatások. A helyi partnerség széles körben érintette a helyi munkáltatókat.

Hiányosságok, javaslatok a következő programidőszakra

A projekt megvalósítása során nehézségeket okozott, hogy központi intézkedések problémái miatt késve indulhattak csak képzések. Érdemes a kulcsszereplő kormányhivatal figyelmét erősíteni azokban a programelemekben, amelyek a paktumbéli partnerek hitelességét és megbízhatóságát érintik a külső partnerek (potenciális munkavállalók, képzésre, átképzésre várók és munkáltatók) körében (azzal együtt, hogy gyakran központi szabályozási, eljárási okok miatt fordulnak elő késések). A paktum honlap és korszerű, online kommunikációs csatornák, külső és belső hírlevelek csak késve indultak.

A mai információszerezési módszerek mellett ez szinte teljes kommunikációképtelenséget eredményezhet, ezért a következő projektek esetén kiemelt figyelmet szükséges fordítani a projekt indulásával szinte egy időben induló, érdemi online és széles körben elérhető információáramlás biztosítására.

Sümegei- Devecseri Járási Paktum

Projekt azonosítója

TOP-5.1.2-15-VE1-2016-00002

Konzorcium vezető és támogatási összeg (Ft)

Sümege Város Önkormányzata - 449 965 456 Ft

Paktumszervezet tagjai

Az Együttműködési Megállapodást aláíró alapító tagok:

Sümege Város Önkormányzata, Devecser Város Önkormányzata, Veszprém Megyei Kormányhivatal, Veszprém Megyei Kereskedelmi és Iparkamara 1-1 képviselője

Az Együttműködési Megállapodáshoz szándéknyilatkozattal csatlakozó szervezetek:

Admirer Kft, Bock Hungária Kft, Construct-Two Kft, Dabronc Marcal Kft., DGA Kft, FAGUS-2007 Kft., Fa-Max Kft., Hegykapu Étterem - Németh Ákos EV., H-ÉP-FA Kft., Hettyei Norbert EV., Hettyei-ÉP Kft., HOT-ÉP Kft., Intervill Kft., Kisfaludy Sándor Művelődési Központ, Kompanik Zsófia Óvoda és Bölcsőde, Kovács Gergő EV, Metrical Kft., Napfény Segítő Központ, Németh-Metál 2007 Kft., Németh Zsolt László EV, Plastmo-Balaton Kft., Remete Kft., Reperál Kft., SARVALY Zrt., Somló Holding Kft., Somló Hús Kft., Structor Invest Kft., Sümege és Térsége Turisztikai Nonprofit Kft., Sümegei Közszolgáltató Kft., Szépitőudvar Kft., Tornai Pincészet, VB Francia Pékség Kft., Zsigmond József EV

Irányító csoport tagjai

Sümege Város Önkormányzata, Devecser Város Önkormányzata, Veszprém Megyei Kormányhivatal; Veszprém Megyei Kereskedelmi és Iparkamara; képviselői

A projekt rövid bemutatása

A paktum projekt közvetlen célja a munkaerőpiac bővítése, a célcsoport elhelyezkedésének segítése és a munkaerőpiaci kooperációk erősítése foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési együttműködések támogatása révén. A projekt ösztönözni igyekszik a helyi foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési kezdeményezéseket, továbbá közreműködik a vállalalkozási fejlesztések munkaerő igényének kielégítésében.

Eredmények

A projektmenedzsment szervezet 2017. február 28. napján kezdte meg a projekt megvalósítását. A partnerségi koordinátor 2017. március 1. napjától látja el feladatát, a paktumiroda hivatalos megnyitójára 2017. március 13-án került sor. 2017. június 13. napján a Sümege-Devecser Járási Foglalkoztatási Paktum Együttműködési Megállapodása aláírására került. Az együttműködési megállapodás aláírását követően megalakult a Projekt Irányító Csoportja. A projekt előkészítő szakértői feladatai megvalósultak: a Sümegei- és a Devecseri Járás munkaerőpiaci, képzési szükségletfelmérése, célcsoport elemzése, helyzetfeltárása, megkezdődött a partnerségi hálózatépítés, ezek alapján megvalósíthatósági tanulmány és foglalkoztatási stratégia, akcióterv és munkaprogram készült.

Az indikátor mutatók teljesültek, munkaerőpiaci programokban részt vevők száma 300 fő, támogatott munkahelyre 8+4 havi bérköltség 100% támogatottságú konstrukcióba 220 fő bevonása történt. Képzésekben résztvevők száma 20 fő, akik közül 10 fő pályakezdő fiatal, 2 fő 50 év feletti, 1 fő GYED-ről visszatérő, 1 fő foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülő és 6 fő tartós munkanélküliséggel veszélyeztetett álláskereső.

A projekt keretében álláshoz jutók száma 224 fő, szemben a projekt zárásakor tervezett 127 fővel. A paktum keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma 60 fő. Foglalkoztatás bővítését szolgáló 8+4 havi támogatásban (70%-os konstrukció) összesen 23 fő után részesültek a munkáltatók. 18 rendezvény zajlott, 396 résztvevővel. Elkészült a „Helyi termék kézikönyv” kiadvány.

Hiányosságok, javaslatok a következő programidőszakra

A projekt megvalósítása során nehézséget okozott a hivatalos szervek lassú reagálása, a közel egy éven át húzódó szerződésmódosítás, és a tervezett szolgáltatások kapcsán az álláskereső alacsony érdeklődése a lehetséges képzések iránt. Hatékonyabb együttműködés magának a paktumnak a célja a különböző szektorok és szereplők között, ezért ezek javítására, olajozottabbá tételére kiemelt figyelmet érdemes és szükséges fordítani a következő programidőszakban.

Várpalotai Járási Paktum

Projekt azonosítója

TOP-5.1.2-15-VE1-2016-00003

Konzorcium vezető és támogatási összeg (Ft)

Várpalota Város Önkormányzata - 594 millió Ft

Paktumszervezet tagjai

Veszprém Megyei Kormányhivatal, Veszprém Megyei Önkormányzat, Veszprém Megyei Kereskedelmi és Iparkamara, Berhida Város Önkormányzata, Jásd Község Önkormányzata, Ősi Község Önkormányzata, Öskü Község Önkormányzata, Pétfürdő Nagyközség Önkormányzata, Tés Község Önkormányzata, Vilonya Község Önkormányzata, Pápai Szakképzési Centrum, Thury György Gimnázium és Alapfokú Művészeti Iskola, Bartos Sándor EGYMI, Hét-Kéz Szociális Szövetkezet, Molnár Mária Szociális Szövetkezet

Irányító csoport tagjai

Várpalota Város Önkormányzata, Veszprém Megyei Kormányhivatal, Berhida Város Önkormányzata, Jásd Község Önkormányzata, Ősi Község Önkormányzata, Öskü Község Önkormányzata, Pétfürdő Nagyközség Önkormányzata, Tés Község Önkormányzata, Vilonya Község Önkormányzata

A projekt rövid bemutatása

A projekt közvetlen célja a helyi szinten létrejövő foglalkoztatási együttműködés (Paktum) képzési és foglalkoztatási programjainak támogatása, a foglalkoztatás helyi szintű bővítése, valamint az álláskereső munkához juttatása. A térség gazdasági- és foglalkoztatás-fejlesztési helyzetelemzését alapul véve a partnerség céljai között szerepel a munkáltatói igények és a képzési kimenetek közelítése, a munkahelyteremtő beruházások és fejlesztések számának növelése, valamint a munkaerő-piacon hátrányos helyzetű csoportok, illetve a közfoglalkoztatottak és inaktívak arányának jelentős csökkentése.

Eredmények

A projekt befejezéséig 461 fő (119,74%) vett részt munkaerőpiaci programokban, 318 fő (189,3%) álláshoz jutott, és 292 (858,8%) fő a támogatott foglalkoztatás után 6 hónappal is rendelkezik állással. Képzésbe bevontak száma: 26 fő. Vállalkozóvá válási támogatásban részesült 36 fő.

Elkészült az online termelői platform, amely környékbeli gazdáknak, termelőknek nyújt bemutatkozási és értékesítési lehetőséget, hozzájárulva a hagyományos ízek, eljárások és termelési módok fennmaradásához, közvetve pedig a hazai munkahelyek fennmaradásához.

Hiányosságok, javaslatok a következő programidőszakra

Komoly nehézséget okozott a COVID-19 világjárvány és a megállítást célzó kormányzati korlátozó intézkedések. Ennek áthidalására online megoldásokat vezettek be a paktum kommunikációjának és partnerségi kapcsolatainak fenntartására. A kommunikáció és az információáramlás biztosítása az alapeleme a paktum együttműködéseknek, ezért a kialakított csatornákat, egyeztetési és információmegosztást szolgáló formákat a COVID-19 utáni időszakban is indokolt és hasznos fenntartani a későbbiekben is.

Veszprémi Járási Paktum

Projekt azonosítója

TOP-6.8.2-15-VP1-2016-00001

Konzorcium vezető és támogatási összeg (Ft)

Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata, 957.352.502 Ft

Paktumszervezet tagjai

42 tag

Irányító csoport tagjai

Veszprém MJV Önkormányzata, Veszprém Megyei Kormányhivatal, Veszprém Megyei Kereskedelmi és Iparkamara, Pro Veszprém Nonprofit Kft., Nagycsaládosok Balatonalmádi Egyesülete 1-1 képviselője

A projekt rövid bemutatása

A Foglalkoztatási együttműködés a Veszprém járás területén" című projekt támogatási szerződése 2016. júliusában került aláírásra, a támogatás összege 963 m Ft. 2016. szeptemberben alakult meg a Paktum partnerség 33 taggal, mely hamarosan 42 tagra nőtt, benne munkaadó nagyvállalatok és KKV-k, képző szervezetek, Veszprém Megyei Kereskedelmi és Iparkamara, Veszprémi Szakképzési Centrum, civil szervezetek. Közreműködésükkel kidolgozásra került a Foglalkoztatási stratégia, a Foglalkoztatási Akcióterv, éves munkaprogramok és projekttervek. A projektfejlesztési szakasz dokumentációja benyújtásra került 2017. januárjában, mely jóváhagyásával 2017. novemberében került aláírásra a Támogatási szerződés-módosítás.

Az "A" főtevékenység szerinti szakmai feladatok folyamatosan ellátásra kerültek, 2017. augusztusában megkezdték a "B" főtevékenység megvalósítását. Az eredeti fizikai megvalósítási határidőt (2020.06.30.) két ütemben 2021.06.30-ra módosították a pandémiás helyzet okozta új kihívások következtében. A projektvégrehajtás során a partnerséget - egy kisebb aktív körrel - fenntartották, konkrét munkaerőpiaci problémákra reagáló projekteket dolgoztak ki együttműködésben, hajtottak végre és kommunikáltak az eredményeket.

Eredmények

Veszprémben a munkanélküliségi ráta a projekt végrehajtás időszakának túlnyomó részében alig haladta meg az 1 %-ot, ezért a térségi munkaerő-kereslet jelentős számbeli enyhítéséhez a paktum csak kisebb mértékben tudott hozzájárulni. Ehhez elengedhetetlenül fontos lenne más régiókból bevonítani a munkavállalókat, amely egyrészt a veszprémi bérlakás és munkásszállás kapacitás rendkívül alacsony mértékéből fakadóan erősen korlátozott, másrészt régióink többsége - ha eltérő mértékben is, de - szintén munkaerőhiánnyal küzdött, harmadrészt a távolabbról térségünkbe vonzani kívánt szakképzett munkaerő szempontjából a nyugati országok - elsősorban Ausztria - nagyon erős konkurenciával bírtak. A paktum helyileg fontosabb célkitűzései ezért a helyi munkaerő megtartását szolgálták, ennek eszközeiként pedig foglalkoztatói szemléletformálást, munkahelyi minőség javítását, pályaorientációt alkalmaztak. Meglátásuk szerint aktívabb partnereinkkel kidolgozott és megvalósított intézkedéseik, projektjeik megvalósítása és az elért eredmények széles körű disszeminációja hozzájárult ahhoz, hogy a gazdasági szervezeteknél a humántőke fontossága kiemeltebb szerepet kapjon és ennek érdekében a foglalkoztatók felismerjék, hogy elhivatott vezetői attitűddel és professzionális HR- szakemberekkel érdemben tenni kell a munkahelyek minőségének és vonzerejének növelése érdekében. Mindezek a beavatkozások hosszú távú, de jó hatásfokú megtérüléssel járnak foglalkoztatói szempontból, egyúttal nagymértékben hozzájárulnak a fentiekben megfogalmazott helyi-térségi foglalkoztatási problémák enyhüléséhez.

Rövid távon az átmeneti bér- és járulékos támogatások elsősorban a KKV-szektor szereplői számára bizonyultak vonzóknak, de ez elsődlegesen a munkahelyek megtartásában nyújt átmeneti segítséget, a munkaerőhiányt nem enyhíti, a munkahelyek minőségi javulását nem eredményezi. Az iskolai kibocsátás szerkezetének munkáltatói igényekhez való igazítása csak felülről jövő kezdeményezések által kezdődhet el érdemben.

A valódi, élő partnerség kialakulásához szükséges volt a korszerű és valódi kommunikáció biztosítása, többek között online felületeken. <https://www.veszprempaktum.hu/>

A nem számszerűsíthető eredmények közül ki kell emelni a munkaerőpiaci szereplők közötti partnerségek alakulását és erősödését, a hálózatosodást, a munkaadói humántőke, a munkaerő megtartás, a jobb munkahellyé válás fontosságával kapcsolatos vállalati (vezetői) szemléletformálódást, a HR szakterület fontosságának erősödését.

Az együttműködések, információáramlás és partneri viszonyok kialakítása mellett az eredmények között érdemes említeni a vállalt indikátorok teljesülését is. A munkaerőpiaci programba bevontak száma: 659 fő (vállalás: 659 fő), álláshoz jutók száma: 370 fő (vállalás: 288 fő), támogatás után 6 hónappal állással rendelkezők száma: 201 fő (vállalás: 188 fő).

Hiányosságok, javaslatok a következő programidőszakra

A veszprémi paktum partnerség megalapítását követő közel másfél éves elhúzóds (a projektfejlesztési szakasz zárásának Irányító Hatóság általi elfogadása, ezzel a "B" főtevékenység megkezdhetősége) komoly bizalomvesztést eredményezett az induláskor széles körben aktivitást mutató és igényeket megfogalmazó vállalati/munkáltatói körnél. Ebben az időszakban a foglalkoztatói oldal mind létszámában, mind aktivitásban nagy mértékben lemorzsolódott, melynek következtében azon vállalati partnerek segítésére, igényeinek kielégítésére szűkült a tevékenység, akiknek bizalmát a projektelhúzóds időszakában sikerült megőrizni.

Ez a kör elsődlegesen a nagyvállalati szférát jelentette, amelyeknél profi HR-vezetés működött és akikkel több vonalon tartottak fent és működtettek különböző együttműködési irányokat, elsődlegesen a pályaorientáció, valamint a munkaerő-megtartó intézkedések tekintetében, amelyre igény mutatkozott. A paktum szakmai stábja minden olyan - a projekt erőforrásai által is biztosított - szolgáltatást nyújtott a vállalati kör, valamint az álláskeresőkre részére, amelyek valós igényekre reagáltak (pl.: álláskereső tanácsadás, munkapszichológus, mentori támogatás, munkaerő-piaci információ nyújtás, valamint a munkáltatók részére a bértámogatással történő foglalkoztatás lehetőségeinek megismertetése).

Fentiek miatt a kisebb vállalkozások, cégek bizalmának újraépítése feltételez egy rugalmasabb és életszerűbb együttműködést a kormányzati szereplőkkel, az adminisztratív, szerződéses, támogatói háttér rugalmasabb működését. Ennek eredményeként szélesebb munkáltatói kör bevonása és aktivizálása válik lehetővé.

Komoly fennakadásokat eredményezett a pandémiás helyzet, ami több, tervezett rendezvény elmaradásához vezetett. Ezt csak a paktum munkatársainak intenzív kapcsolattartása és rugalmassága tudta ellensúlyozni. A következő időszakban is indokolt és szükséges a projekt monitoring eszközeire építve az időközi szükség szerinti alkalmazkodás és újra tervezés mozgásterének a biztosítása.

Veszprém Megyei Paktum által ellátott járásokban szerzett tapasztalatok

Projekt azonosítója

TOP-5.1.1-15_VE1-2016-00001

Konzorcium vezető és támogatási összeg (Ft)

Veszprém Megyei Önkormányzat, 1 400 000 000 Ft

Paktumszervezet tagjai

Az Együtműködési Megállapodást aláíró alapító tagok:

Veszprém Megyei Önkormányzat (Konzorciumvezető), Veszprém Megyei Önkormányzati Hivatal (Konzorciumi tag), Veszprém Megyei Kormányhivatal (Konzorciumi tag), Kereskedők és Vállalkozók Veszprém Megyei Képviselőtestület, Nemzeti Agrárgazdasági Kamara Veszprém Megyei Szervezete, Veszprém Megyei Civil Hálózatért Közhasznú Egyesület, Veszprém Megyei Kereskedelmi és Iparkamara, Veszprém Megyei Roma Nemzetiségi Önkormányzat

Az Együtműködési Megállapodáshoz szándéknyilatkozattal csatlakozó szervezetek:

A "BAKONYÉRT" Vidékfejlesztési Akciócsoport Egyesület, Ajka Város Önkormányzata, Bakony és Balaton Keleti Kapuja Egyesület, Balaton Fejlesztési Tanács, Balatonfüred Város Önkormányzata, Éltes Balaton-felvidékért Egyesület, Óbudai Egyetem Alba Regia Műszaki Kar, Pannon Egyetem, Pápa Város Önkormányzata, Pápai Szakképzési Centrum, Pro Veszprém Nonprofit Kft., Somló-Marcalmenté-Bakonyalja Leader Akciócsoport Közhasznú Egyesület, Sümeg Város Önkormányzata, Tapolca Város Önkormányzata, Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetsége Veszprém megyei Szervezete, Várpalota Város Önkormányzata, Veszprémi Szakképzési Centrum, Zirc Város Önkormányzata

Irányító csoport tagjai

Veszprém Megyei Önkormányzat, Veszprém Megyei Kormányhivatal, Veszprém Megyei Önkormányzati Hivatal és Veszprém Megyei Kereskedelmi és Iparkamara 1-1 képviselője

A projekt rövid bemutatása

A TOP-5.1.1-15-VE1-2016-00001 azonosítójú „Veszprém megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködés” elnevezésű projekt a konzorciumi tagok koordinációjával megvalósuló, megyei szintű foglalkoztatási megállapodásokat, foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködéseket célzó paktumprojekt. A Támogatási Szerződés aláírására 2016. augusztus 19-én került sor. A konzorciumi tagok és az együttműködő partnerek 2017. április 13-án alapították meg a Veszprém Megyei Foglalkoztatási Paktumot.

2017. május 18. napjával lezárult a projektfejlesztés időszaka, 2017. június 1-jével megkezdte működését a Veszprém Megyei Paktumiroda. A Veszprém Megyei Kormányhivatal a munkaerő-piaci programokhoz, célcsoportot érintő tevékenységekhez kapcsolódóan 2017. június 25. napján indította el a képzések megvalósítását, majd augusztusban bérköltség támogatás keretében kiközvetítette az első, projekt célcsoportba sorolható álláskeresőt. Az érintettek programba vonása (képzések, támogatott foglalkoztatás) folyamatos, megfelelő ütemben halad.

A megyei paktumszervezet közvetlenül látja el foglalkoztatás-gazdaságfejlesztési feladatait az Ajkai, a Tapolcai és a Zirci járásokban, míg a Veszprém megyei járások helyi paktumainak kialakítása során további négy együttműködési terület került kijelölésre. A megyei paktum a munkaerő-piaci szolgáltatásokat összehangoló ernyőszerkezeti funkcióval biztosítja a szakmai és módszertani koordinációt a helyi paktumok tekintetében. Területi lehatárolás alapján 1 megyei, 1 MJV és 4 helyi paktum működik, a célcsoport lehatárolása lakóhely alapján történt.

A Veszprém Megyei Önkormányzat biztosítja a program társadalmi, vállalkozói bázisát, önkormányzati kapcsolat rendszerét. A Veszprém Megyei Kormányhivatal biztosítja a program foglalkoztatási, szakmai háttérét, az álláskeresőket elsődleges munkaerő-piacra való visszavezetését.

A Veszprém Megyei Önkormányzati Hivatal biztosítja a projektmenedzsment működtetését, valamint az egyes szakmai tevékenységek elvégzését, melynek koordinációját a paktumiroda végzi.

Indikátorok:

- A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerő-piaci programokon résztvevők száma: 810 fő
- A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma: 354 fő
- A foglalkoztatási paktum keretében álláshoz jutók közül a támogatás után 6 hónappal állással rendelkezők száma: 230 fő

Eredmények

Paktum minimum szolgáltatások működtek:

- a megyei önkormányzat szakmai háttérszervezeti feladatainak ellátása a helyi gazdaság- és foglalkoztatásfejlesztésben, amely segíti a területfejlesztési feladatellátást
- megyei befektetés ösztönzés - a foglalkoztatási paktum források új bölcsődei férőhelyek létesítésére való részbeni átcsoportosítás következtében a projekt keretében nem valósult meg ilyen tevékenység
- a szociális gazdaság fejlesztésének támogatása - tanácsadás, rendezvények (meghívó, jelenléti ív, emlékeztető, fotódokumentáció, sajtómegjelenés)
- Megyei Paktum Akadémia működtetése: a partnerségi koordinátorok és a szakmai megvalósítók részvételével (képzési terv, felnőttképzési szerződés, jelenléti ív, haladási napló, tanúsítvány, fotódokumentáció)
- a megyén belüli regionális, országos és nemzetközi kapcsolati hálózatok menedzsmentje, tapasztalatcsere programok szervezése, jó példák gyűjtése és terjesztése: partnerségi koordinátorok, szakmai megvalósítók részvétele helyi, megyei és regionális szakmai rendezvényeken, az Irányító Hatóság értekezletein (meghívó, jelenléti ív, emlékeztető)
- információáramlás biztosítása a helyi paktumok és az országos paktum koordinációs szervezet között, paktum platform portál, hírlevelek működtetése: IH állásfoglalások, iránymutatás továbbítása; jó gyakorlatok összegyűjtése és prezentálása
- platform portál, hírlevél – nem készült, de elkészült a paktum honlapja www.paktumvpmegye.hu
- a megyei foglalkoztatási stratégia és Akcióterv elkészítése, ehhez kapcsolódó projektgenerálás és a megvalósítás koordinálása
- munkacsoportok működtetése
- monitoring
- megyei partnerségi fórumok, rendezvények szervezése - a Munkaprogramban meghatározott ütemezésnek megfelelően évi 2 db Foglalkoztatási Fórum, 4 db ICS ülés, 2-3 partnerségi rendezvény

Hiányosságok, javaslatok a következő programidőszakra

Hatékony kommunikációs csatornák, érdemi tartalommal és egyenrangú működésre alapozott partnerségek segítik a sikeres paktum működtetést.

Általános megállapítások a célterületen működtetett paktumokkal kapcsolatban

Valamennyi eddig a célterületen működött paktum elérte a kitűzött célokat mind a foglalkoztatási, mind a partnerségépítési területen. Az eredmények eltérő mértékben mondhatóak jelentősnek, összességében elmondható, hogy a komoly szervezeti és partnerségépítési kapacitásokat mozgató paktumok eredményei jobbak mindkét szegmensben. A felvetett nehézségek, problémák szintén általánosnak mondhatóak, azok megoldási módjai is hasonlóak.

Párhuzamos projektek

A TOP keretében támogatott valamennyi Veszprém megye területén működő paktum projekt zárása időben megelőzi a TOP Plusz keretében támogatott foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködési projekt indulását. A megyei paktum 2022. május 31-én zárul, és az új projekt 2022. június 1-jével indul, és 2027. május 31-ével zárul.

3. Fenntarthatóság, horizontális szempontok

3.1 A tervezett fejlesztés hozzájárul az adott térségben a népesség megtartásához, az életminőség javításához, a munkaképesség fenntartásához és segíti a letelepedni vágyókat az elhelyezkedésben.

Az európai uniós forrásból támogatott projektek kedvezményezettjeként betartjuk a projektekre vonatkozó európai uniós és hazai környezetvédelmi és esélyegyenlőségi előírásokat, jogszabályokat, a „jelentős károkozás elkerülését célzó” elővigyázatosság elvét, a projekt által érintett területen a védett környezeti, természeti és kulturális értékeket megőrizzük, a fennálló vagy a beruházás során keletkezett környezeti kárt és az esélyegyenlőség szempontjából jogszabályba⁴ ütköző nem-megfelelőséget legkésőbb a projekt megvalósítása során megszüntetjük.

Az európai uniós forrásból támogatott projektek kedvezményezettjeként a projekt végrehajtása során a Fogyatékosokkal élő Személyek Jogairól szóló ENSZ-egyezményt a 2010/48/EK tanácsi határozattal összhangban alkalmazzuk. A projektek végrehajtása során a fogyatékos személyeket megillető alapvető emberi jogokat – többek között akadálymentesítéssel és az ehhez kapcsolódó szabványok alkalmazásával – biztosítjuk.

A fejlesztéshez kapcsolódó nyilvános eseményeken, kommunikációjában és viselkedésében esélytudatosságot fejezünk ki: nem közvetítünk szegregációt, csökkentjük a csoportokra vonatkozó meglévő előítéleteket.

A helyi munkavállalók és munkáltatók igényeinek, elvárásainak kölcsönös megismertetése nem csak az érintettek gazdasági, megélhetési szempontjai miatt fontos. Minél közelebb találnak a cégek munkatársakat, annál kevesebb utazási költséggel tudnak dolgozni járni, ami képes jelentősen csökkenteni egy-egy cég környezeti terhelésének mértékét. A helyi gazdasági és foglalkoztatási együttműködéseknek, a paktumnak ebben kulcsszerepe lehet.

Az esélyegyenlőség szempontjából meghatározó körülmény, hogy a munkáltatónak milyen tapasztalatai vannak különböző sérülékeny, nehezebben foglalkoztatható csoportokkal. A bértámogatások mérséklék a munkáltatók kockázatait, és amennyiben beválik az együttműködés, ez hosszabb távon is kedvezően hat az érintett esélyegyenlőségi csoportok foglalkoztatására adott térségben.

Fentiek miatt a paktum előnyben részesíti azokat a munkáltatókat és munkavállalókat, akik fenti szempontok mentén előbbre jutást biztosítanak. Azaz: elsősorban a közelben élők kiközvetítése, valamint kifejezetten esélyegyenlőségi célcsoportok tagjainak kijáánlása a munkáltatók felé.

A térség munkaerővonzó képességéhez kapcsolódóan 18 fő részére átlagosan 12 hónapnyi lakhatási támogatást biztosítunk, és ösztönözzük az önkormányzatokat is a fiatalokat megtartó, és a máshol lakók letelepedését célzó intézkedések meghozatalára.

3.2 A tervezett projekt támogatni kívánja a területi szükségletek és igények alapján meghatározott 30 év feletti célcsoport munkaerőpiaci részvételét.

A megyében regisztráltak létszáma a koronavírus-járvány kezdetéig nem érte el 7 ezer főt. A pandémia első hullámának korlátozásai révén nagymértékű beáramlás történt az álláskeresői regiszterbe. A tavalyi év folyamán átlagosan 9,1 ezer fő szerepelt a nyilvántartásban, az álláskeresők száma 2020 májusában érte el a csúcstát, 11,5 ezer fővel. Az első korlátozások visszavonását követően folyamatos csökkenésnek indult, a járvány következő hullámai már nem okoztak újabb kiugrásokat az álláskeresők számában. 2021 júniustól kezdve ismét 7 ezer fő alatt van a megyében a regisztráltak száma. Jelenleg 6.448 fő szerepel a nyilvántartásban, ami a gazdaságilag aktív népesség 3,9%-át jelenti. Ezzel elértük a járványhelyzet kialakulása előtti szintet, a novemberi relatív mutató még kedvezőbb is a két évvel korábbi mutatónál.

A korlátozások következményeként átalakult az álláskereső összetétele is. A nagyarányú beáramlás következtében 2020-ban csökkent a munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetű csoportok aránya – amellet, hogy a nyilvántartottak létszáma valamennyi kategóriában növekedett. Az álláskereső összetétele 2021 novemberének végén azonban nem tért el lényegesen a járványhelyzetet megelőzően a megyét jellemző szerkezettől.

Érdemi különbség, hogy két év alatt mind számában, mind arányában jelentősen csökkent a pályakezdők jelenléte a nyilvántartásban. Számuk (278 fő) 30%-kal lett kevesebb, az összes álláskeresőhöz viszonyított arányuk 2021 novemberében 4,3%-ot tesz ki.

A járvány kialakulása előtti összetételhez képest nagymértékű változás következett be a tartós álláskereső számában is. A regisztráltak 35,0%-a egy évet meghaladóan nem tud elhelyezkedni, számuk kétharmaddal magasabb a 2019. novemberi értéknél. Az álláskeresők 38,0%-a legfeljebb 3 hónapja, 28,4%-a 4-12 hónapja szerepel a nyilvántartásban.

A novemberi zárónapon a nyilvántartott állástalanok 11,4%-a 25 éves vagy annál fiatalabb, 16,6 %-a 26-35 év közötti, 19,0%-a a 36-45 éves korcsoportba tartozik, míg az állástalanok 53,1%-a 45 évesnél idősebb (a regisztráltak 42,3 %-a 50 év feletti).

Az álláskeresők között a legnagyobb aránya a legfeljebb az általános iskola 8 osztályával rendelkezőknek van (33,7%), 31,3%-uknak szakmunkás, szakiskolai bizonyítvány, 26,7%-uknak érettségi, illetve technikum a legmagasabb végzettsége, 8,3%-uk pedig diplomás.

A nyilvántartott álláskeresők 40,1%-a jogosult álláskeresői ellátásra, 18,4%-a foglalkoztatást helyettesítő támogatásban (FHT), illetve szociális segélyben részesül. A járvány előtti évhez képest 4,3 százalékponttal magasabb az FHT-ban részesülők aránya. A nyilvántartott állás nélküliek 51%-a semmilyen ellátást nem kap.

A járvány kialakulásával jelentősen megugrott a megyében a **munkanélküliség**. A munkanélküliek számának növekedése pedig a megye potenciális munkaerő-tartalékának emelkedését is jelentette egyben, hiszen az ide tartozók között legnagyobb arányban a munkanélküliek jelennek meg. További tartaléknak számíthatnak azon inaktív (pl. tanuló, nyugdíjas, háztartásbeli, szezonális munkát végző) személyek, akik dolgozni szeretnének, de az aktív munkakeresés, vagy a két héten belüli rendelkezésre állás kritériuma nem teljesül náluk. Ide tartoznak még az alulfoglalkoztatottak, vagyis azok, akik teljes munkaidős állás hiányában kényszerülnek részmunkaidőben dolgozni. Ők rendszerint nem kerülnek be a Veszprém Megyei Kormányhivatal nyilvántartásába álláskeresőként.

A legfrissebb adatok szerint a munkaerő-tartalék 6,1 ezer fő a megyében, 2019. azonos időszakában számuk 4,5 ezer fő volt. Arányuk a gazdaságilag aktív korú népességen belül 2,3%, jóval az országos átlag (4,4%) alatt, ami a második legalacsonyabb arányszám a megyék között. A megye munkaerőpiacát strukturális munkanélküliség jellemezi, azaz a kereslet és a kínálat szerkezeti különbözősége, a potenciális munkaerő-tartalék gyakran nem rendelkezik a szükséges képzettséggel, munkaerő-piaci kompetenciákkal.

Megemlítendő, hogy 2021-ben változott a KSH által végzett munkaerő-felmérés módszertana. A módosítás eredményeként változott a gazdasági aktivitás egyes kategóriáinak számbavétele. A gyermekgondozási ellátás igénybe vétele miatt tartósan távol lévők is foglalkoztatottnak minősülnek, amelynek eredményeként a nők foglalkoztatási mutatói jelentős mértékben javultak. Ezen túlmenően a módszertani változás érinti még a diákok, segítő családtagok és a szezonális munkát végzők számbavételét is, de a foglalkoztatási adatokban ezek jelentősebb elmozdulásokat nem eredményeznek.

A **közfoglalkoztatás** támogatásával kapcsolatos programok legfeljebb egy éves időtartamban, 2021. március 1. és 2022. február 28. közötti időszakban valósulnak meg Veszprém megyében. A rendelkezésre álló 2021. évi keretösszeg több mint 1,436 milliárd Ft, az érintett létszám 1.906 fő, a november havi záró létszám 1.321 fő. Ebben az évben négyféle közfoglalkoztatási program indult a megyében: hosszabb időtartamú 6-8 órás közfoglalkoztatás (érintett létszám: 1.282 fő, zárólétszám: 854 fő), járási startmunka program (érintett létszám: 326 fő, zárólétszám: 236 fő), országos közfoglalkoztatási program (érintett létszám: 275 fő, zárólétszám: 216 fő), országos hajléktalan mintaprogram (érintett létszám: 23 fő, zárólétszám: 15 fő).

Az évek során a programokban résztvevők létszáma az elsődleges munkaerőpiac erősödésével párhuzamosan jelentősen csökkent, a 2021. 01-09. havi átlagléttség (1.310 fő) mindössze 28,9%-át jelenti a bevonás tekintetében legmagasabb átlagléttszámot képviselő 2016. évinek (4.534 fő).

A közfoglalkoztatásban résztvevők az álláskeresők azon szegmését képviselik, akik munkaerő-piaci helyzetüket tekintve a hátrányos, vagy halmozottan hátrányos helyzetűek közé sorolhatók. Jellemzően alacsony iskolai végzettséggel vagy elavult szakképesítéssel rendelkeznek, az idősebb, 50 év feletti korosztályba tartoznak, nagyobb részük régóta nem dolgozott az elsődleges munkaerőpiacon, munkatapasztalatuk, munkabírásuk, hozzáállásuk nem megfelelő, hiányzik a motiváltság, munkaerő-piaci ismereteik gyakran nem reálisak, nem életszerűek. Nehezen mobilizálhatók, az elsődleges munkaerőpiacra történő közvetítés az esetek többségében nem sikeres, a munkáltatók elutasítják a közfoglalkoztatottak felvételét.

Az elhelyezkedést – különösen több műszakos munkarendben – gyakran akadályozzák a családi körülmények (gyermek elhelyezési problémák, hozzátartozó ápolása), utazási nehézségek, egészségügyi, mentális problémák, addiktológiai függőség, életkorból adódó munkaerő-piaci aktivitás csökkenése.

A megye munkaerőpiacát a munkaerő kereslet túlsúlya, a strukturális munkanélküliség jellemzi. Egyszerre van jelen a cégek, vállalkozások részéről a magasan kvalifikált munkaerő iránti kereslet, és a betanított- és segédmunkások nagyobb létszámú felvételére irányuló törekvés. Ez utóbbinak célcsoportja lehet a jelenleg közfoglalkoztatottként munkát vállalók egy része, azonban esetükben mindenképpen szükséges az elhelyezkedést megelőzően munkaerő-piaci szolgáltatás nyújtása (egyéni képességek, tudásszint felmérése, segítség önéletrajz-írásban, tesztírástól történő felkészítés, önismereti tréningek, egyéni motiváció erősítése), illetve a munkahelyi betanítást segítő képzés, mentorálás igénybevétele.

Az **inaktívak számára** vonatkozóan az NFSZ adminisztratív adatai között nem találunk információt. Megyei szinten a KSH negyedévente közöl felmérési adatokat. Veszprém megyében 2021. III. negyedévében a 15-74 éves népesség 35,6%-a, 92,1 ezer fő volt gazdaságilag inaktív. Járási szinten az inaktívak számára vonatkozó legfrissebb adat 2016. évi, a Mikrocenzus keretében történt felmérés eredménye.

A népesség gazdasági aktivitás szerint, 2016										
Veszprém megye	Foglalkoztatott	Munkanélküli	Ellátásában részesülő inaktív	Eltartott	Összesen	Foglalkoztatott	Munkanélküli	Ellátásában részesülő inaktív	Eltartott	Összesen
Megyei jogú város	29 307	721	14 842	14 849	59 719	49,1	1,2	24,9	24,9	100,0
Többi város	69 699	2 558	44 141	31 706	148 104	47,1	1,7	29,8	21,4	100,0
Városok együtt	99 006	3 279	58 983	46 555	207 823	47,6	1,6	28,4	22,4	100,0
Községek, nagyközségek	62 049	2 772	38 119	30 484	133 424	46,5	2,1	28,6	22,8	100,0
Veszprém megye összesen	161 055	6 051	97 102	77 039	341 247	47,2	1,8	28,5	22,6	100,0
Járások										
J183 Ajkai	17 898	631	11 568	7 484	37 581	47,6	1,7	30,8	19,9	100,0
J184 Balatonalmádi	10 936	566	7 368	5 347	24 217	45,2	2,3	30,4	22,1	100,0
J185 Balatonfüredi	11 056	442	7 096	5 277	23 871	46,3	1,9	29,7	22,1	100,0
J186 Devecseri	6 408	383	4 125	3 261	14 177	45,2	2,7	29,1	23,0	100,0
J187 Pápai	26 675	1 082	16 413	12 637	56 807	47,0	1,9	28,9	22,2	100,0
J188 Sümegi	6 650	250	4 593	3 102	14 595	45,6	1,7	31,5	21,3	100,0
J189 Tapolcai	15 066	710	10 143	6 715	32 634	46,2	2,2	31,1	20,6	100,0
J190 Várpalotai	17 327	594	10 079	8 455	36 455	47,5	1,6	27,6	23,2	100,0
J191 Veszprémi	40 077	1 122	20 416	20 718	82 333	48,7	1,4	24,8	25,2	100,0
J192 Zirci	8 962	271	5 301	4 043	18 577	48,2	1,5	28,5	21,8	100,0
Veszprém megye összesen	161 055	6 051	97 102	77 039	341 247	47,2	1,8	28,5	22,6	100,0
Forrás: Mikrocenzus, 2016										

Mivel a rendelkezésre álló adatok nem frissek, konkrét ténymegállapítások helyett csak következtetések levonására alkalmasak. A Balaton-parti járásokban tapasztalt magasabb inaktivitási arány oka a szezonális keresendő, mivel az időmunkások statisztikailag az inaktívok számát növelik, ezen járásokban pedig a megyei szintnél valóban elterjedtebb a szezonális foglalkoztatás. Az ennek enyhítését célzó foglalkoztatást elősegítő intézkedések illeszkednek a TOP Plusz program céljaihoz, mivel figyelembe veszi a térség speciális helyzetét, adottságait. Az inaktivitási arány két olyan hátrányos helyzetű járásban is magasabb volt öt évvel ezelőtt, melyek a megyei és az országos átlagnál kedvezőtlenebb munkaerő-piaci mutatókkal rendelkeznek (Sümeg, Devecser).

Ezen járásokban a népesség inaktivitási mutatója mellett a vállalkozói aktivitás mutatója is lényegesen alacsonyabb a megyei szintnél, közvetve tehát szűkebbek a munkalehetőségek.

A foglalkoztatási helyzet javítását főként a közfoglalkoztatási programok segítik, különös tekintettel a járási startmunka mintaprogramra. E két járás munkavállalási korú népességének a megyei és az országos átlagnál is szélesebb köre él közfoglalkoztatásból. A TOP Plusz keretében azonosítani kívánt célcsoportok (pl. közfoglalkoztatottak, szakképzetlenek, FHT-ban részesülők) nagy számban jelennek meg ezekben a járásokban, így hátrányos helyzetéből adódóan ezek a térségek kiemelt támogatáshoz juthatnak.

A pályázati felhívás 2.3. pontjában szereplő feltételek alapján a foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési stratégiában a járási szintű inaktivitást különös hangsúllyal szükséges megvizsgálni. Amennyiben a járási szintű inaktivitási arány meghaladja az adott megye inaktivitási arányát akkor a foglalkoztatást elősegítő tevékenységek tervezése kötelező az adott járásban.

Mivel a Veszprémi Járás mutatója jóval alacsonyabb, mint a többi járásé, és a megyei átlag számításánál nagy súllyal esik számításba, a Veszprémi, Zirci és Várpalotai járásokon kívüli 7 járásban az inaktivitási arány meghaladta a megyei átlagot. A projektben tervezett inaktívok felkutatását, családsegítési szolgáltatás keretében tanácsadási tevékenységet a megye egész területére tervezzük kiterjeszteni, mivel az alacsonyabb aránnyal rendelkező járásokban is összesen 35 ezer fő inaktív élt 2016-ban (elsősorban nem az arány a meghatározó a beavatkozások tervezésénél).

A programba kizárólag a 30 év feletti népesség vonható be. A célcsoportok kialakításánál az álláskereső és inaktív személyek összetétele mellett területi és ágazati szempontok is figyelembe vételre kerültek. Az így kialakult célcsoportok:

1. Szakképzetlenek: szakképzettséggel nem rendelkező; szakmai képesítést sem iskolarendszerű képzés, sem felnőttképzés keretében nem szerző álláskereső. Ide értendők az elavult szakképesítéssel rendelkező álláskereső is, akik 10 évnél régebben szereztek szakképesítésüket, de már 2 éve nem dolgoztak abban.
2. Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők.
3. Közfoglalkoztatásból a nyílt munkaerőpiacra visszavezethetők: közfoglalkoztatottak, illetve a közfoglalkoztatásból 3 hónapnál nem régebben kilépett és nyilvántartásba vett álláskereső.
4. Kiemelt ágazatokban elhelyezkedők: térségspecifikusan kialakított célcsoport, a megyében stratégiai szempontból meghatározó ágazatokban tevékenykedő munkáltatóknál elhelyezkedő álláskereső közül
 - a megye húzóágazatának számító kereskedelem és vendéglátás területén működő vállalkozások.

Inaktívok: nem regisztrált álláskereső, akik nem dolgoznak, nincs rendszeres jövedelmet biztosító munkájuk, és nem is keresnek munkát, vagy keresnek, de valamilyen okból nem tudnak munkába állni.

A tervezett célcsoportok mindegyike jól elkülöníthető a GINOP Plusz keretében támogatni kívánt célcsoportoktól. A GINOP program kedvezményezett köre részben lefedi a szakképzetlen, a foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülő és a közfoglalkoztatásból kikerülő álláskereső támogatását, ezért a célcsoportok lehatárolása során figyelmet fordítottunk rá, hogy az ügyintézők számára egyértelműen legyen az egyén elhelyezkedését hátráltató fő tényező (pl. az alacsony iskolai végzettségű álláskereső a GINOP Plusz programba vonandó, amennyiben azonban szakképzettség hiányában nem tud munkát vállalni, akkor a TOP Plusz program a megfelelő számára.)

A 30 év feletti regisztráltak a teljes álláskeresői létszám 80%-át teszik ki. Az egyes célcsoportok létszáma, összetétele:

A szakképzetlen álláskereső célcsoportja szűkebb az iskolai végzettség alapján ide értendő személyeknél (legfeljebb 8 osztály, gimnázium), mivel az iskolarendszeren kívül szerzett szakképesítést is figyelembe veszi. A legtöbben azonban így is az alacsony iskolai végzettségű rétegből kerülnek ki. 2021. január-november hónapokban átlagosan 1,5 ezer fő 30 év feletti szakképzetlen álláskereső volt a megyei nyilvántartásban. A regisztráltak 40%-a nem jogosult pénzbeli ellátásra, 30%-uk FHT-ban részesül. Itt is magasabb a nők aránya, 60%. A célcsoport

létszámát növeli, hogy a szakképzettség hiánya mellett az elavult szakképzettséggel rendelkező álláskeresőik közül azok is jogosultak a támogatásra, akik 10 évvel korábban szereztek szakképzettségüket, de már 2 éve nem dolgoztak annak megfelelő munkakörben.

A járvány idején jelentősen – 2019 novemberéhez képest közel harmadával – emelkedett a foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülő álláskeresőik száma. A nyilvántartásban szereplő FHT-sek 90%-a, 1,1 ezer fő 30 év feletti. Utóbbiak több mint fele maximum az általános iskola 8 osztályát végezte el, de a szakképzést adó középfokú végzettségűek aránya is viszonylag magas, 37%. E célcsoport jelentős része rendelkezik valamilyen szakképzettséggel. Az FHT-ban részesülők jellemzően tartósan, egy évet meghaladóan szerepelnek a regisztrációban.

A megyében idén eddig 1,2 ezer fő (érintett létszám) 30 év feletti vett részt a közfoglalkoztatási programokban. A 30 év feletti közfoglalkoztatottak között magasabb a nők aránya, közel 60%. A létszám több mint a felét az 50 év felettiiek teszik ki. Több mint 60%-uk alapfokú iskolai végzettséggel, egyharmaduk azonban középfokú szakképzéssel rendelkezik. A célcsoport tagjai között szerepelnek a közfoglalkoztatásból 3 hónapnál nem régebben kilépő álláskeresőik is. Az elmúlt 3 hónapban 200 fő lépett ki a megyei programokból. Egy korábbi felmérés szerint alacsony azok száma, akik közülük elhelyezkednek a kilépést követően. Kétharmaduk visszakerül az álláskeresői regiszterbe.

A kiemelt ágazatokban elhelyezkedni kívánó álláskeresőik létszáma nem határozható meg egyértelműen, de következtetést lehet levonni a keresett munkakör és az utolsó ismert munkahely ágazati besorolásából. A rendelkezésre álló adatok szerint a 30 év feletti álláskeresőik 12%-a érkezik a kereskedelem, vendéglátás területéről.

Az inaktív számára vonatkozóan a KSH közöl adatokat. Veszprém megyében 2021. III. negyedévében a 15-74 éves népesség valamivel több mint egyharmada, 92,1 ezer fő volt gazdaságilag inaktív. Közülük esetünkben azok számítnak potenciális munkaerő-tartaléknak, akik dolgozni szeretnének, de vagy az aktív munkakeresés, vagy a két héten belüli rendelkezésre állás kritériuma nem teljesül náluk. A célcsoport tekintetében figyelmen kívül hagyjuk továbbá a nyugdíjban és nyugdíjszerű ellátásban részesülő inaktívakat, mivel esetükben nem nyújtható támogatás nyugdíj mellett létesített munkaviszonyra vonatkozóan.

A célcsoportok kialakítása során kiemelt figyelmet kapott a GINOP Plusz tervezett célcsoportjaitól történő egyértelmű elkülönítés. Ennek következtében egyes, a TOP programok során korábban célcsoportként kezelt, hátrányos helyzetű kategóriák (pl. alacsony iskolai végzettségűek, GYES-ről/GYED-ről visszatérők) nem jelennek meg a tervezésben. Annak ellenére, hogy ezen csoportok foglalkoztathatóságának javítása kiemelt cél a megyében.

A megye munkaerő-piaci helyzetének elemzésekor kikerülhetetlen jelenség a strukturális munkanélküliség, vagyis bizonyos ágazatokban nem áll rendelkezésre a megfelelő végzettségű munkaerő. Hátrányos helyzetben vannak a szakképzetlen és az elavult szakképzéssel rendelkező álláskeresőik. A probléma megoldása komplex foglalkoztatáspolitikai célú fejlesztésekkel orvosolható, főként a szakképzés és felnőttképzés rendszerére fókuszálva. Az állami foglalkoztatási szerv elsősorban a munkáltatói igényeknek megfelelő képzések támogatásával képes hozzájárulni a foglalkoztatás javításához.

A koronavírus-járvány megjelenése óta nőtt a foglalkoztatást helyettesítő támogatást igénybevevő álláskeresőik száma, ami indokoltá teszi TOP Plusz célcsoportként történő meghatározásukat. Ők szociális rászorultság, jövedelmi helyzet alapján jogosultak az aktív korúak ellátására. A szociális ellátás munkához kötése miatt (évi 30 napos foglalkoztatási kötelezettség) az FHT-ban részesülők számának növekedése a potenciális munkaerő-kínálatot növeli. A TOP programba való bevonás célja pedig, hogy a célcsoport tagjait a közfoglalkoztatás helyett a nyílt munkaerő-piacra vezessük.

Az FHT-ban részesülők mellett természetesen a közfoglalkoztatottak és a közfoglalkoztatásból kilépők esetében is az elsődleges munkaerőpiacon történő elhelyezkedés segítése a cél. A közfoglalkoztatási jogviszonyban jellemzően jóval alacsonyabbak az elvárások, mint a versenyszférában, ez pedig beragadást eredményez. A közfoglalkoztatásból kilépők mindössze 7%-a helyezkedik el a nyílt munkaerőpiacon, a kilépők kétharmada pedig visszakerül az álláskeresői regiszterbe. A bizonytalan foglalkoztatási és munkanélküli státuszról a közfoglalkoztatás önmagában nagyon kevés esetben biztosít kitörési lehetőséget. Ezen célcsoport esetében komplex, többféle eszközt kombináló támogatás lehet hatékony.

A TOP Plusz tervezésnél kiemelten fontos a térség adottságainak figyelembe vétele. A demográfiai sajátosságok, a foglalkoztatási mutatók, a potenciális munkaerő-tartalék összetétele mellett szerepet

játszik a tervezésnél a megye gazdaságának ágazati szerkezete, az ezek alapján azonosított szakma- és készségigények. A kereskedelem, vendéglátásban elhelyezkedők célcsoportja több aspektusból járul hozzá a megyei foglalkoztatási célok eléréséhez. Egyrészt a megye húzóágazatának számító területen működő vállalkozások kapnak lehetőséget a létszámfeltöltési nehézségeik leküzdéséhez.

A tapasztalat azt mutatja, hogy a foglalkoztatás kereslet-kínálati egyensúlyának elősegítése érdekében szükség van az inaktív személyek bevonására a munkaerő-piaci szolgáltatásokba, támogatásokba. A programfelhívás alapján az inaktívak önálló célcsoportként kezelendők. Elsődlegesen a fent részletezett célcsoporti kritériumoknak megfelelő személyek bevonása javasolt a foglalkoztatási célok elérése érdekében.

Indikátorok

Magyei célértékek a felhívásban meghatározott indikátorokhoz kapcsolódóan (fő)		
Indikátor	Célérték 2023-ig	Célérték 2027-ig
Programban résztvevő munkanélküliek száma (TPO05)	590	1979
Programban résztvevő inaktív személyek száma (TPO06)	65	232
Program elhagyásának időpontjában foglalkoztatásban – beleértve az önfoglalkoztatást – álló résztvevők száma (TPR02)	150	1247

Magyei célértékek meghatározása a szakmai adatszolgáltatáshoz kapcsolódóan (fő)		
1	Résztvevők, akik a program elhagyásának időpontjában munkát keresnek	964
2	Program elhagyásának időpontjában foglalkoztatásban – beleértve az önfoglalkoztatást – levő résztvevők	1247
3	A program elhagyása utáni hat hónappal foglalkoztatásban levő résztvevők, beleértve az önfoglalkoztatást	810
4	Munkaerőpiaci alkalmazkodást segítő támogatásban részesülők száma	150
5	Foglalkoztatást elősegítő bértámogatásban részesülők száma	1539
6	Foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokban részesülők száma	369
7	Mobilitási támogatásban részesülők száma	78
8	Vállalkozóvá válást elősegítő támogatásban részesülők száma	75
13	Foglalkoztatást elősegítő tevékenységekben részesülők száma	70

Magyei célértékek meghatározása a szakmai adatszolgáltatáshoz kapcsolódóan (db)		
9	Szociális gazdaság fejlesztéséhez kapcsolódó tevékenységek száma	0
10	Helyi termék- vagy szolgáltatásfejlesztéshez kapcsolódó tevékenységek száma	4
11	Befektetés-ösztönzéshez, ágazati gazdaságfejlesztéshez kapcsolódó tevékenységek száma	0
12	Foglalkoztatást elősegítő tevékenységek száma	1
14	Az együttműködésbe vont partnerek száma	20
15	Az együttműködés által megkeresett partnerek száma	30
16	Az együttműködést felkereső partnerek száma	50

A megyei munkaerőpiaci programba bevonható hátrányos helyzetű célcsoport a megyei, helyi igények és szükségletek alapján került meghatározásra, figyelembe véve többek között a hátrányos helyzet státuszt, területi, ágazati szempontokat. A megyei munkaerőpiaci programba bevonható célcsoportokra a megvalósítási időszak teljes hosszára és a megyei szintű bevonási célszámra az adott évre vonatkozóan a konzorciummal közösen teszünk javaslatot, és az ITM Foglalkoztatáspolitikáért Felelős Államtitkársága hagyja jóvá azt, figyelembe véve az országos munkaerőpiaci programok keretében támogatott célcsoportokat is. Az előre megadott megyei célcsoport felülvizsgálatára alapesetben a TOP Plusz 2024-es felülvizsgálatához igazodva 2 évente (2023, 2025, 2027) kerül sor.

4. Költségvetés vizsgálata

4.1 A költségvetés a Felhívás 7.5 pontjában előírt belső arányoknak és egyszerűsített költségelszámolási módoknak megfelel. A beruházás az európai uniós állami támogatási szabályok alapján támogatható.

A költségek mértékére és arányára vonatkozó előírásoknak való megfelelés

Költség típus megnevezése	Költség maximum, %	Költség maximum, Ft	Pályázatban tervezett költség arány, %	Pályázatban tervezett költség, Ft
Egyszerűsített elszámolási mód: 7% átalány	vetítési alap 7%-a	235 775 701 Ft	vetítési alap 7%-a	235 775 701 Ft
Beruházás	2%	72 080 000 Ft	0,69%	24 862 947 Ft
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó szolgáltatások költségei	max 10,0% (2.1.1 A. e) tevékenység esetén további maximum 5%)	360 400 000 Ft	0%	0 Ft
Marketing, kommunikációs szolgáltatások költségei	1%	36 040 000 Ft	0,997%	35 918 000 Ft
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (Foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések projektrész)	7,5%	270 300 000 Ft	7,47%	269 166 000 Ft
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (Munkaerőpiaci programok, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához, foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásához kapcsolódó projektrész)	max. 10,0% (foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások igénybevételével kapcsolatos támogatásokra további maximum 15%)	360 400 000 Ft+540 600 000 Ft	10%	360 400 000 Ft
Célcsoport támogatásának költségei	min. 50%	min. 1 802 000 000 Ft	72,15%	2 600 137 072 Ft
A projekt összköltségének legalább 80 százalékát a 2.1.1 B és 2.1.1.1 B Munkaerőpiaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához, foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásához kapcsolódó projektrészhez köthető tevékenységre kell fordítani (beleértve a kormányhivatalnál keletkező valamennyi kapcsolódó költséget).	min. 80%	min. 2 883 200 000 Ft	83,58%	3 012 372 760 Ft

Egyszerűsített elszámolási tételek kimutatása

Vetítési alap tétele	Vetítési alap összege, Ft
Beruházáshoz kapcsolódó költségek c. költségkategória összes költségtípusa	24 862 947 Ft
Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei c. költségkategória összes költségtípusa, kivéve a kötelezően előírt nyilvánosság biztosításának költsége	112 783 000 Ft
Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei c. költségkategória összes költségtípusa	630 441 280 Ft
Célcsoport támogatásának költségei c. költségkategória összes költségtípusa	2 600 137 072 Ft
Adók és közterhek (ide nem értve a le nem vonható áfát) c. költségkategória	0 Ft
ÖSSZESEN	3 368 224 299 Ft
Átalány 7%	235 775 701 Ft

Átalány alapján elszámolt költségtípusok	Veszprém Megyei Önkormányzat	Veszprém Megyei Kormányhivatal	Veszprém Megyei Önkormányzati Hivatal	Összesen
Projektelőkészítés költségei c. költségkategória összes költségtípusa Kötelezően előírt nyilvánosság biztosításának költsége c. költségtípus Projektmenedzsment költség c. költségkategória összes költségtípusa Általános (rezsi) költség c. költségkategória összes költségtípusa	26 432 800 Ft	41 333 249 Ft	168 009 652 Ft	235 775 701 Ft

Konzorciumon belüli költségmegosztás és arányok

Konzorciumi tag	Veszprém Megyei Önkormányzat	Veszprém Megyei Kormányhivatal	Veszprém Megyei Önkormányzati Hivatal	Összesen
Költségvetés, Ft	139 215 800 Ft	3 012 372 760 Ft	452 411 440	3 604 000 000 Ft
Költségvetési arány, %	3,86%	83,58%	12,55%	100%

A költségvetési elemek és indoklásuk tételesen, konzorciumi tagonként

Veszprém Megyei Önkormányzat

Költség megnevezése	Bruttó költség	Szöveges indoklás
7%-os átalány költség	26 432 800 Ft	Projektelőkészítés költségei c. költségkategória összes költségtípusa Kötelezően előírt nyilvánosság biztosításának költsége c. költségtípus
Képzéshez kapcsolódó költségek	14 635 000 Ft	Képzési terv, mely megalapozza a képzések gyakorlati megvalósítását. Elektronikus és papír alapon kell elkészíteni. Terjedelme: min. 30 ezer karakter. Költsége: 635 000 Ft. Összesen 400 tréning nap felhasználásával képzések megvalósítása 35 000 Ft/fő/nap költséggel (összesen 14 000 000 Ft). Paktum iroda munkatársak, megbízottak, munkaerő-piaci szolgáltatásokban dolgozó munkatársak a Kormányhivatalnál és az érintett konzorciumi tagoknál, a megvalósításban résztvevő további paktum szervezeti tagok munkatársai.
Egyéb szakértői szolgáltatás költségei	62 230 000 Ft	Monitoring: eljárásrend kidolgozása, negyedéves gyorsjelentések, EX Post monitoring értékelés. Költsége historikus adatokra Költsége indikatív árajánlat alapján: 27 940 000 Ft. Helyi termék témában tervezzük a Veszprém megyei termelők feltérképezését, átfogó helyzetelemzést, tudásmegosztást, a megyei helyi termék védjegyrendszer felépítését, a piacra jutás segítését. Költsége indikatív árajánlat alapján: 17 780 000 Ft. Inaktívok felkutatása és részükre tanácsadás, információ szolgáltatás Foglalkoztatást elősegítő tevékenység (2.1.1.A/e) keretében. Szokásos szolgáltatói díjak alapján történt a költségkalkuláció. 1 főre jutó költség 127 000 Ft, összesen 130 fő, költsége 16 510 000 Ft.
Marketing, kommunikációs szolgáltatások költségei	35 918 000 Ft	Historikus adatokra (korábbi projekt) alapozva: Évi 4 alkalom (összesen 20 alkalom) paktum szervezeti ülés: 7 620 000 Ft. Gazdasági foglalkoztatási konferencia 100 fő részvételével, 3 alkalom: 7 620 000 Ft. Térségi foglalkoztatási Fórumok 8 alkalom/évente, összesen 40 alkalom: 15 240 000 Ft. Honlap fejlesztés, arculati elemek frissítése: 1 485 500 Ft. Információs füzetek: 3 alkalommal 250 darab: 952 500 Ft. Rendezvények népszerűsítő kampányai (3 db nagyrendezvényhez, és 40 db Térségi Fórumhoz kapcsolódó kampány): 3 000 000 Ft.
ÖSSZESEN	139 215 800 Ft	

Veszprém Megyei Kormányhivatal

Költség megnevezése	Bruttó költség	Szöveges indoklás
7%-os átalány költség	41 333 249 Ft	Projektmenedzsment költség c. költségkategória összes költségtípusa Általános (rezi) költség c. költségkategória összes költségtípusa
Eszközbeszerzés költségei	9 627 427 Ft	Számítógép konfiguráció beszerzését tervezzük 11 fő szakmai megvalósító és 1 fő. projektasszisztens részére. Számítógép konfiguráció: Lenovo ThinkCentre M80s ; Intel i7-10700 processzor; Optikai disk drive, ODD; 512 GB SSD; 16GB DDR4 RAM; AG Neovo MD-27 monitor; nettó: 437.934.- Ft+ÁFA/fő átlagköltséggel számolva. 7 db HP LaserJet MFP E52000 beszerzését tervezzük átlagosan nettó 102.247.-Ft + ÁFA /fő összeggel kalkulálva. 1 db Konica Minolta Bizhub C250i multifunkciós nyomtató beszerzését tervezzük nettó 780.769.- Ft + ÁFA összeggel számolva. 12 db XIAOMI REDMI NOTE 10 5G DS 64GB GREY mobiltelefon nettó 60.677 Ft/fő + ÁFA összeggel kalkulálva.
Immateriális javak beszerzésének költsége	875 012 Ft	12 db Windows 10 Pro 64 Magyar nyelvű operációs rendszer beszerzése.
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás Munkaerőpiaci programokhoz, a célcsoport képzéshez, foglalkoztatásához, foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásához kapcsolódó projektrész	360 400 000 Ft	Átlagosan 11 fő szakmai megvalósító bruttó bére 60 hónapra átlagos bruttó 400.000.- Ft/hó/fő összeggel kalkulálva, mely tartalmazza a folyószámlaköltségtérítést és a folyószámla költség szociális hozzájárulási adót is összesen: 264.000.000.- Ft. Átlagosan 11 fő szakmai megvalósító 60 hónapra átlagos bruttó bérhez kapcsolódó szociális hozzájárulási adó 52.000.- Ft/hó/fő összesen: 34.320.000.- Ft. Átlagosan 11 fő szakmai megvalósító részére Cafeteria juttatás évente bruttó 400.000 Ft/fő/év egységköltséggel számoltunk összesen: 24.000.000.- Ft. Iskolakezdési támogatás a közszolgálati szabályzat alapján a minimálbér 45%-a gyermekenként. 11 fő szakmai megvalósító részére évenként mely a szociális hozzájárulási adót tartalmazza. Gyermeknevelési támogatás a közszolgálati szabályzat alapján évente egy alkalommal az érvényes minimálbér bruttó összegével megegyező összeg, 11 fő szakmai megvalósító, mely a szociális hozzájárulási adót tartalmazza. Összesen: 18.422.250.- Ft. Célfeladat: A feladatok megoszlanak a kormányhivatal megvalósításban résztvevő szervei között. A projekt megvalósításából, szervezéséből, irányításából és ellenőrzéséből adódó többletfeladatok hatékony és határidőben történő elvégzése érdekében célhoz kötött feladatot tűztünk ki, 11 fő részére átlagosan 20.398,10606 Ft/fő/hó összegben, mely tartalmazza a járulékokat is.

		Orvosi alkalmassági vizsgálat: 11 fővel tervezve a projekt időtartama végéig (5 év) évenkénti orvosi alkalmassági vizsgálat díja átlagosan 5000 Ft/fővel számolva összesen 275.000.- Ft támogatási összeggel. Átlagosan 11 fő szakmai megvalósító kiküldetési és munkába járás átlagosan havi 12.000.-Ft/fő összeggel.
Célcsoport személyi jellegű ráfordításai	2 436 037 072 Ft	<p>A támogatáshoz kapcsolódó munkába járás költsége átlagosan 6 hónapra 60 fő részére átlagosan bruttó 12.000-Ft/fő/hó, összesen: 4.320.000 Ft támogatási összeggel.</p> <p>Munkatapasztalat szerzést elősegítő támogatás (fix 90 napra) 461 fő részére átlagosan havi 230.832,9718.- Ft/fő/hó támogatási összeggel számoltunk.</p> <p>Munkatapasztalat szerzés céljából bérköltség támogatás átlagosan 1 539 fő célcsoport tag részére átlagosan 6 hónapra, 193.089,1349.- Ft/fő/hó átlagköltséggel.</p> <p>Vállalkozóvá válást elősegítő támogatásának költsége: tőkejuttatásos VVT 75 fő részére átlagosan 4 200 000 Ft/fő/év átlagköltséggel számolva (összesen: 315.000.000.-Ft).</p> <p>Foglalkoztatást elősegítő szolgáltatás igénybevételével kapcsolatos támogatás: a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások ideje alatt álláskeresőket ösztönző juttatásként nyújtott pénzbeli juttatás. A pénzbeli juttatás napi összege megegyezik a megállapítás napján hatályos napi kötelező legkisebb munkabér 70%-ával amely 193.200- Ft/fő. 75 fő részére összesen: 20.700.000.-Ft támogatási összeggel kalkulálva.</p> <p>Az esetlegesen szükségessé váló foglalkozás-egészségügyi alkalmassági vizsgálatok költségeink megtérítését biztosítjuk a fenti költségek közt.</p>
Célcsoport által igénybe vett mobilitási támogatás (lakhatási támogatás)	21 600 000 Ft	Lakhatási támogatás 18 fő részére átlagosan 12 hónapos futamidőre 100.000 Ft/hó összeggel számolva összesen: 21.600.000 Ft támogatási összeggel.
Célcsoport munkaerőpiaci alkalmazkodást segítő támogatása (képzési) költsége	142 500 000 Ft	A munkavállalók képzésen történő részvétele miatt kieső munkaidőre jutó bruttó bér és szociális hozzájárulási adó 150 fő részére átlagosan 650.000 Ft/fő/év átlagköltséggel, összesen: 97.500.000-Ft támogatási összeggel, mely tartalmazza a foglalkozás-egészségügyi és képzési alkalmassági vizsgálatok költségeinek megtérítését is. 150 fő részére átlagosan 300.000 Ft képzési költséggel kalkulálva, összesen: 45.000.000 Ft támogatási összeggel terveztünk.
ÖSSZESEN	3 012 372 760 Ft	

Veszprém Megyei Önkormányzati Hivatal

Költség megnevezése	Bruttó költség	Szöveges indoklás
7%-os átalány költség	168 009 652 Ft	Projektelőkészítés költségei c. költségkategória összes költségtypusa Kötelezően előírt nyilvánosság biztosításának költsége c. költségtypus Projektmenedzsment költség c. költségkategória összes költségtypusa Általános (rezsi) költség c. költségkategória összes költségtypusa
Eszközbeszerzés költségei	14 094 570 Ft	6 db számítógép és monitor: 2 004 776 Ft (indikatív árajánlat alapján-internet tervezett). 13 db notebook: 5 888 985 Ft. 7 db nyomtató: 965 205 Ft. 13 db skostelefon:1 559 997 Ft. 1-1 db spirálzóógép, laminálóógép, vágógép, iratmegsemmisítő: 1 064 605 Ft. 7 db munkaállomás (íróasztal, forgószék, görgős konténer, iratszekrények): 2 611 002 Ft.
Immateriális javak beszerzésének költsége	265 938 Ft	Windows és Office: 265 938 forint (indikatív árajánlat alapján-internet tervezett).
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás	269 166 000 Ft	60 hónapon keresztül 7 fő paktum iroda hálózati munkatárs megbízási díja átlag: 250 000 Ft, összesen 105 000 000 Ft. Szakmai megvalósítók szociális hozzájárulási adó: 13 650 000 Ft. 60 hónapon keresztül 6 fő szakmai megvalósító (1 fő paktum iroda vezető, 5 fő paktum iroda munkatárs: partnerségi facilitátori, forráskoordinációs, paktumszervezeti, kommunikációs, térségi paktum koordinátori hálózatot támogató feladatokra) bruttó bére átlag: 370 000 Ft, összesen 133 200 000 Ft. Szociális hozzájárulási adó: 17 316 000 Ft.
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség	875 280 Ft	NAV norma szerint elszámolt kiküldetésekhez kapcsolódó útiköltség.
ÖSSZESEN	452 411 440 Ft	

Nem támogatható (vagy támogatható, de nem jelen projekt részének tekintett) tevékenységeket nem terveztünk.

5. Önértékelés

Ebben a pontban szükséges ismertetni a Felhívás 8.2 pontjában meghatározott értékelési szempontoknak való megfelelést szempontonként külön-külön szöveges bemutatással és a szempont értékelhetőségére vonatkozó információk helyének pontos hivatkozásával.

	Értékelési szempont	Minősítés (Megfelelt/Nem felelt meg/Részben megfelelt/Nem releváns)	Önértékelés
1.	Illeszkedés a TOP Plusz céljaihoz		
1.1	A fejlesztés a felhívásban szereplő célokhoz hozzájárul, azokat teljesíti.	<u>megfelelt</u> /nem felelt meg	A szempontnak megfelelés igazolását részletesen az 1.1. fejezet tartalmazza. A projektet a Veszprém Megyei Önkormányzat vezeti. Konzorciumi partnere a Veszprém Megyei Kormányhivatal és a Veszprém Megyei Önkormányzati Hivatal. Együttesen 3,604 mrd Ft-os fejlesztést valósítanak meg, amelynek jelentős része (kb. 70%-a) közvetlenül a célcsoportra fordítódik. A projekt fontos rész célja a korábban működő 5 helyi paktum új megyei paktumba integrálása, az eddigi eredmények megtartása, továbbfejlesztése. Ennek érdekében megyei paktum koordinátor hálózatot állítunk fel megyei koordinációval. A kereslet vezérelt projekt egyik kiemelt célja a paktumterületen működő vállalkozások munkaerő-igényének kielégítése álláskeresők és inaktívak bevonásával. Ezért a szolgáltatás keretében megvalósul a vállalkozások munkaerő- és képzési, valamint vállalkozásfejlesztési igényeinek felmérése (min. 50 vállalkozás bevonásával).
2.	Szakmai indokoltság, megalapozottság		
2.1	A tervezett fejlesztések megyei és helyi kezdeményezésre építenek, az adott térség munkaerőpiaci szereplőinek bevonásával valósulnak meg.	<u>megfelelt</u> /nem felelt meg	A szempontnak megfelelés igazolását részletesen a 2.1. fejezet tartalmazza. A támogatási kérelem készítése során a konzorciumi partnerek egyeztetés-sorozatát valósították meg a támogatási kérelem szakszerű előkészítése érdekében. Közösben értelmezték a felhívást, a kritériumokat, meghatározták a fókuszterületeket, kidolgozták a költségvetést, és a további szükséges dokumentációt. A korábban működő helyi paktumok önértékelési anyagát felhasználva még megalapozottabbá vált a projekt.
2.2	A tervezett partnerség széleskörű társadalmi bázisra épít, a térség munkaerőpiacának szereplői jelen vannak benne. A tervezett partnerség összetétele heterogenitást mutat.	<u>megfelelt</u> /nem felelt meg	A szempontnak megfelelés igazolását részletesen a 2.2. fejezet tartalmazza. A konzorcium 3 tagú (megyei önkormányzat és hivatala, kormányhivatal). A partnerségbe bevonjuk az előkészítési szakasz során Veszprém Megyei Jogú Városát, a korábbi paktumokat működtető önkormányzatok képviselőit a térségi paktum koordinátorokat, a kormányhivatalt, a kereskedelmi és iparkamarát és további szociális partnereket (munkavállalói és munkáltatói

	Értékelési szempont	Minősítés (Megfelelt/Nem felelt meg/Részben megfelelt/Nem releváns)	Önértékelés
			érdekképviseltek) a Veszprém Megyei Felzárkózási Fórumot, valamint a Balaton Fejlesztési Tanácsot is.
2.3	A megyei és a helyi beavatkozások programszerűen, integrált módon valósulnak meg, a megyében releváns valamennyi gazdasági ágazatára kiterjednek.	<u>megfelelt</u> /nem felelt meg	A szempontnak megfelelés igazolását részletesen a 2.3. fejezet tartalmazza. A fejlesztések földrajzi helyszíne Veszprém megye. A támogatási kérelem területi hatálya kiterjed a megye egészére, ideértve Veszprém Megyei Jogú Város területét is. A megvalósítás szempontjából kiemelt helyszínek lesznek a konzorciumi tagok, valamint a foglalkoztatók székhelyei. A nemzetgazdasági ágak közül az ipar, azon belül is a feldolgozóiparhoz a legjelentősebb a megyében, ezen belül a járműipar, a fémalapanyagok, fémfeldolgozási termékek gyártása, a vegyi anyagok, termékek gyártása, az élelmiszeripari termékek gyártása, a gumi-, műanyag és nemfém ásványi (üveg, porcelán, kerámia, beton) termékek gyártása, valamint a villamos berendezések gyártása a legjelentősebb. Az élelmiszeriparon kívül az összes említett ágazat erőteljesen exportorientáltak tekinthető.
2.4	Az együttműködés tervezett beavatkozásai igazodnak a térség bemutatott foglalkoztatási helyzetéhez, a „Foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések” projektrész és „Munkaerőpiaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához, foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásához kapcsolódó projektrész” megvalósítása szinergiát mutat.	<u>megfelelt</u> /nem felelt meg	A szempontnak megfelelés igazolását részletesen a 2.4. fejezet tartalmazza, azzal együtt, hogy a 2.4. fejezet tartalmi elvárásai nagyon változatosak, sokszínűek voltak, és inkább közvetve kapcsolódtak az értékelési szemponthoz/a fejezet címéhez. Általánosan elmondható, hogy a járvány nagyobb mértékben érintette a fejlettebb, jobb munkaerő-piaci pozícióban lévő térségeket, így Veszprém megyét is. A korlátozások megszűnését követően azonban a munkanélküliek száma ismét csökkenésnek indult. A legfrissebb, 2021. III. negyedévi adatok szerint a 15-74 éves népesség 64,4%-a, 166,4 ezer fő volt gazdaságilag aktív. A megye foglalkoztatási aránya 63,5%-ot (országosan 8. legkedvezőbb érték), munkanélküliségi rátája 1,4%-ot (országosan a legkedvezőbb érték) tett ki, előbbi az országos átlagnál 0,1 százalékponttal magasabb, utóbbi 2,5 százalékponttal alacsonyabb volt. A gazdaságilag aktívak közül 2021. III. negyedévben 164,0 ezer fő foglalkoztatottként, 2,4 ezer fő munkanélküliként volt jelen a megyei munkaerőpiacon. A bemutatott számok alapján indokolt a munkaerőtartalék további felkutatása és bevonása, mivel a gazdaság munkaerőigénye tovább bővül. Ennek érdekében az inaktívak elérésére, bevonására extra szolgáltatásokat is terveztünk.

	Értékelési szempont	Minősítés (Megfelelt/Nem felelt meg/Részben megfelelt/Nem releváns)	Önértékelés
			A térségi gazdaságában meghatározó élelmiszeriparhoz, turizmushoz is kapcsolódóan helyi termékekre fókuszáló programot is megvalósítunk, amelynél a 2 programrész közötti szinergiát is kihasználjuk, hiszen a helyi termék előállítók számára tökejjuttatásos vállalkozóvá válási támogatást biztosítunk a projektben. A szinergiákat szintén erősíti, hogy az előkészítés során elvégzett igényfelmérések eredményeit a Kormányhivatal is fel tudja használni a célcsoport toborzások tervezésénél. Továbbá a minél gördülékenyebb megvalósítást érdekében a 2 programrészben dolgozó munkatársak számára közös tudásbővítő képzéseket is tervezünk.
2.5	A támogatási kérelem épít a megyében működő paktumokra, bemutatja azok tapasztalatainak hasznosulását.	<u>megfelelt</u> /nem felelt meg	A 2.5. fejezetben részletes elemzést készítettünk a megyében korábban működő 5 helyi és a megyei paktumról az önértékelési dokumentumokat felhasználva. Ennek köszönhetően terveztük meg a hálózatos elven működő paktum irodát, a marketing és kommunikációs tevékenységeket, valamint a helyi termék programot.
3.	Fenntarthatóság, horizontális szempontok		
3.1	A tervezett fejlesztés hozzájárul az adott térségben a népesség megtartásához, az életminőség javításához, a munkaképesség fenntartásához és segíti a letelepedni vágyókat az elhelyezkedésben.	<u>megfelelt</u> /nem felelt meg	A szempontnak megfelelés igazolását részletesen a 3.1. fejezet tartalmazza. Az európai uniós forrásból támogatott projektek kedvezményezettjeként betartjuk a projektre vonatkozó európai uniós és hazai környezetvédelmi és esélyegyenlőségi előírásokat, jogszabályokat, a fogyatékkal élőknek biztosítjuk az őket megillető jogokat, esélytudatosságokat közvetítünk. A helyi munkaerő alkalmazásával hozzájárulunk a népesség megtartásához, és a rendszeres jövedelem az életminőséget is emeli a célcsoport körében, egyben fenntartja a munkaképességet. A térség munkaerővonzó képességéhez kapcsolódóan 18 fő részére átlagosan 12 hónapnyi lakhatási támogatást biztosítunk.
3.2	A tervezett projekt támogatni kívánja az a területi szükségletek és igények alapján meghatározott 30 év feletti célcsoport munkaerőpiaci részvételét.	<u>megfelelt</u> /nem felelt meg	A szempontnak megfelelés igazolását részletesen a 3.2. fejezet tartalmazza. A programba kizárólag a 30 év feletti népesség vonható be. A célcsoportok kialakításánál az álláskereső és inaktív személyek összetétele mellett területi és ágazati szempontok is figyelembevételre kerültek.

	Értékelési szempont	Minősítés (Megfelelt/Nem felelt meg/Részben megfelelt/Nem releváns)	Önértékelés
			<p>Az így kialakult célcsoportok:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek: legfeljebb 6 hónapja nyilvántartott álláskeresők. - Diplomások: főiskolai vagy egyetemi végzettséggel rendelkező álláskeresők. - Szakképzetlenek: szakképzettséggel nem rendelkező; szakmai képzést sem iskolarendszerű képzés, sem felnőttképzés keretében nem szerző álláskeresők. Ide értendők az elavult szakképzéssel rendelkező álláskeresők is. - Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők - Közfoglalkoztatásból a nyílt munkaerőpiacra visszavezethetők: közfoglalkoztatottak, illetve a közfoglalkoztatásból 3 hónapnál nem régebben kilépett és nyilvántartásba vett álláskeresők. - Kiemelt ágazatokban elhelyezkedők: térségspecifikusan kialakított célcsoport, a megyében stratégiai szempontból meghatározó ágazatokban tevékenykedő munkáltatóknál elhelyezkedő álláskeresők. Ide tartoznak a megye húzóágazatának számító feldolgozóipar területén működő, a COVID járvány idején nehéz helyzetbe került szektorokhoz tartozó, a megyei ERFA forrásból támogatott infrastruktúrát igénybe vevő vállalkozások.
4.	Költségvetés vizsgálata		
4.1	A költségvetés a Felhívás 7.5 pontjában előírt belső arányoknak és egyszerűsített költségelszámolási módoknak megfelel. A beruházás az európai uniós állami támogatási szabályok alapján támogatható.	<u>megfelelt</u> /nem felelt meg	A 4. fejezetben tételesen bemutattuk a belső arányoknak és az egyszerűsített költségelszámolási módoknak való megfelelést. Betartottuk a költségek tervezésére vonatkozó útmutatásokat az elszámolható költségek tekintetében is. Az előírt min. 50%-os célcsoportra fordítandó arányszámot jelentősen meghaladva 72,15%-ot közvetlenül a célcsoportra fordítunk, és a teljes projekt tekintetében is az emberbe való befektetést (célcsoport, szakmai megvalósítók) tekintettük vezérelvnek.






6. Projekt-előkészítő tanulmány mellékletei

Lefolytatott konzorciumi és partnerségi egyeztetések dokumentációja (jelenléti ívek)

JELENLÉTI ÍV
Előkészítő Munkacsoport egyeztetés

Időpont: 2021. november 23. (kedd) 9.00 óra






Helyszín: 8200 Veszprém, Megyeház tér 1., Jegyzői iroda

Név	Képviselet szervezet	Elérhetőség	Aláírás
Rauch Barbara	VMÖH	545-025	
MATI - TÓTH MÓNIKÁ	UMS+	88/545-044	
Izák Jutka	VMÖH	88/545-054	
ANONYA LŐRY EDINA	UMS+	10/867 6929	
Jurcsik János	VMÖH		

JELENLÉTI ÍV
Előkészítő Munkacsoport egyeztetés

Időpont: 2021. december 01. (szerda) 9.00 óra






Helyszín: 8200 Veszprém, Megyeház tér 1., Jegyzői iroda

Név	Képviselet szervezet	Elérhetőség	Alíráás
Rauch Barbara	VMÖH	545-025	
HARTAI-TÓTH MÓNICA	VMÖH	88/545-044	
Izák Zsuzsa	VMÖH	88/545-054	
ANDRÁKOS EDINA	VMÖH	30/867-89-79	
Jurcsák János	VMÖH		

JELENLÉTI ÍV
Előkészítő Munkacsoport egyeztetés

Időpont: 2022. január 4.. (kedd) 9 óra




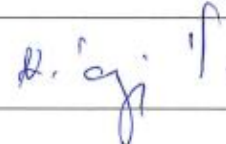
Helyszín: 8200 Veszprém, Megyeház tér 1.




I	Név	Képviselt szervezet	Elérhetőség	Aláírás
	Rauch Barbara	UMO H	565 - 025	
	Hollósi Szabolcs	Kell Egy Csapat Élmező Kft	30/2277559	
	Amri - Tóth Mónika	VHÖH	88/565 - 044	
	Izdik Anita	VHÖH	88/565 - 056	
	AUGYANOM EDINA	LETIKA	30/869 0929	

JELENLÉTI ÍV
Előkészítő egyeztetés, Tájékoztató

Időpont: 2022. január 11. (kedd) 10.00 óra

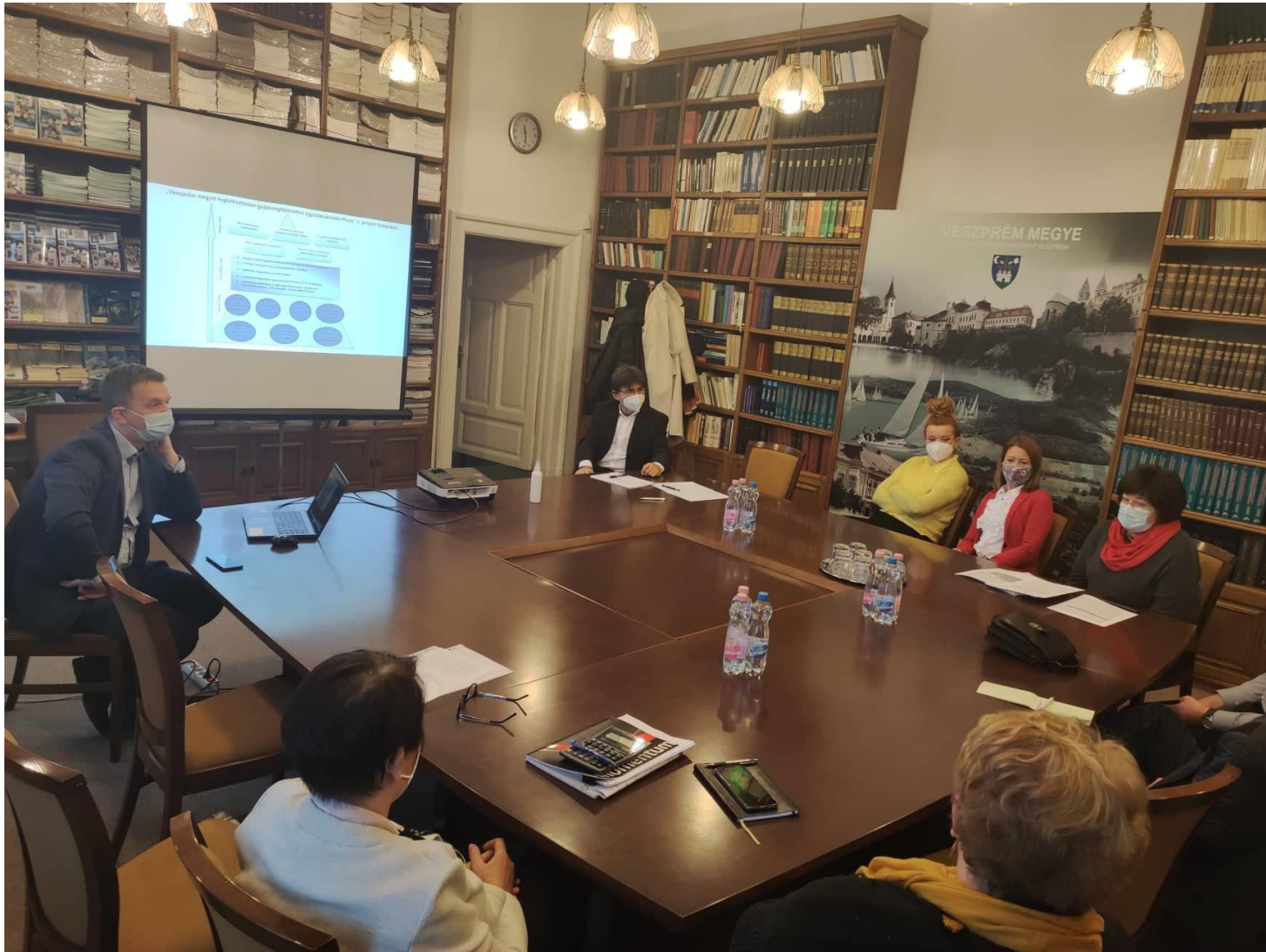
Helyszín: 8200 Veszprém, Megyeház tér 1., Könyvtár

Képviselt szervezet	Név	Elérhetőség	Aláírás
Veszprém Megyei Önkormányzat			
Veszprém Megyei Kormányhivatal	HUGYALÓLY EDINA	30/867 6929	
Veszprém Megyei Önkormányzati Hivatal	János János		
Veszprém Megyei Kereskedelmi és Iparkamara	CZIGÁNY ATILA	atila.czigany@ veszpremi.kamara.hu	
Magyar Agrár-, Élelmiszergazdasági és Vidékfejlesztési Kamara			
Nemzeti Agárgazdasági Kamara			
Veszprém Megyei Roma Nemzetiségi Önkormányzat			
Kereskedők és Vállalkozók Veszprém Megyei Képviselete	HÁGÓ PÉTER	kisasa a ocdinct iku	

Képviselet szervezet	Név	Elérhetőség	Aláírás
Veszprém Megyei Civil Hálózatért Közhasznú Egyesület	Varga Szabina Hudli 2542e	varga.szabina@ vpmegye.hu	Mar. Zs.
Kell Egy csapat Előrelépés Kft	Holtási Szabócs	30/2277559	
Veszprém Megyei Önkormányzatok Hálóját	Hudai - Tóth Judit	88/515-044	
Veszprém Megyei önkormányzati Hivatal	Kovács Zoltán	88/515-052	Kovács Zoltán
VMÖK	Zsuzsanna Barbara		

Partnerségi egyeztetés 2022.január 11.





Szándéknyilatkozatok paktumban való részvételre

Szándéknyilatkozat Megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködésben való részvételről

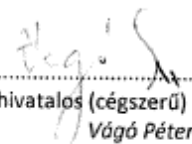
Alulírott, mint a(z) Kereskedők és Vállalkozók Veszprém Megyei Képviselője (8200 Veszprém, Szeglethy utca 7.) képviselője nyilatkozom, hogy szervezetünk aktív szerepet vállal a Veszprém Megyei Önkormányzat által a TOP_Plusz-3.1.1-21 Megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések felhívásra benyújtott „Veszprém megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködés-Plusz” c. projekt című együttműködésben, melyben az alábbi szerep(ek)et/tevékenység(ek)et vállalja:

- részvétel az Irányító Csoport és a Foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési Fórum munkájában
- munkáltatói igények és elvárások közvetítése, javaslattétel a paktum szervezete és menedzsmentje felé a kisvállalkozói, kereskedelmi és szolgáltatási szektorból

Egyetértek azzal, hogy a fent megnevezett együttműködéshez további szervezetek csatlakozhatnak, valamint a támogatott projekt keretében létrejött együttműködés profilját bemutató dokumentum nyilvános.

Jelen nyilatkozat aláírásával kijelentem, hogy a fentebb hivatkozott projektjavaslat tartalmát megismertem, azzal egyetértek.

Kelt: Veszprém, 2022. január 3.


.....
hivatalos (cégszerű) aláírás
Vágó Péter
elnök

KERESKEDŐK ÉS VÁLLALKOZÓK
MEGYEI KÉPVISELETE
K I S O R Z
8200 Veszprém, Szeglethy u. 7.
CTP Megyei Igazgatóság Veszprém
11748007-20001361
Adószám: 19268007-2-10

Szándéknyilatkozat
Megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködésben való részvételről

Alulírott, mint a(z) Veszprém Megyei Civil Hálózatért Közhasznú Egyesület (8200 Veszprém, Stadion utca 1/B.) képviselője nyilatkozom, hogy szervezetünk aktív szerepet vállal a Veszprém Megyei Önkormányzat által a TOP_Plusz-3.1.1-21 Megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések felhívásra benyújtott „Veszprém megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködés-Plusz” c. projekt című együttműködésben, melyben az alábbi szerep(ek)et/tevékenység(ek)et vállalja:

- részvétel az Irányító Csoport és a Foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési Fórum munkájában
- a civil szférából érkező munkavállalói és munkáltatói igények, problémák, szükségletek és elvárások közvetítése, javaslattétel a paktum szervezete és menedzsmentje felé

Egyetértek azzal, hogy a fent megnevezett együttműködéshez további szervezetek csatlakozhatnak, valamint a támogatott projekt keretében létrejött együttműködés profilját bemutató dokumentum nyilvános.

Jelen nyilatkozat aláírásával kijelentem, hogy a fentebb hivatkozott projektjavaslat tartalmát megismertem, azzal egyetértek.

Kelt: Veszprém, 2022. január 3.



.....
hivatalos (cégszerű) aláírás
Varga Endre
elnök



Szándéknyilatkozat
Megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködésben való részvételről

Alulírott, mint a(z) Veszprém Megyei Kereskedelmi és Iparkamara (8200 Veszprém, Radnóti tér 1.) képviselője nyilatkozom, hogy szervezetünk aktív szerepet vállal a Veszprém Megyei Önkormányzat által a TOP_Plusz-3.1.1-21 Megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések felhívásra benyújtott „Veszprém megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködés-Plusz” c. projekt című együttműködésben, melyben az alábbi szerep(ek)et/tevékenység(ek)et vállalja:

- részvétel az Irányító Csoport és a Foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési Fórum munkájában
- munkáltatói igények és elvárások közvetítése, javaslatétel a paktum szervezete és menedzsmentje felé

Egyetértek azzal, hogy a fent megnevezett együttműködéshez további szervezetek csatlakozhatnak, valamint a támogatott projekt keretében létrejött együttműködés profilját bemutató dokumentum nyilvános.

Jelen nyilatkozat aláírásával kijelentem, hogy a fentebb hivatkozott projektjavaslat tartalmát megismertem, azzal egyetértek.

Kelt: Veszprém, 2022. január 3.


.....
hivatalos (cégszerű) aláírás
Dr. Markovszky György
elnök

Szándéknyilatkozat
Megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködésben való részvételről

Alulírott, mint a(z) Nemzeti Agrárgazdasági Kamara Veszprém Megyei Szervezete (8200 Veszprém, Csereerdei út 23.) képviselője nyilatkozom, hogy szervezetünk aktív szerepet vállal a Veszprém Megyei Önkormányzat által a TOP_Plusz-3.1.1-21 Megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések felhívásra benyújtott „Veszprém megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködés-Plusz” c. projekt című együttműködésben, melyben az alábbi szerep(ek)et/tevékenység(ek)et vállalja:

- részvétel az Irányító Csoport és a Foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési Fórum munkájában
- munkáltatói igények és elvárások közvetítése, javaslattétel a paktum szervezete és menedzsmentje felé az agrárvállalkozói, helyi termék előállítói és szolgáltatási szektorból

Egyetértek azzal, hogy a fent megnevezett együttműködéshez további szervezetek csatlakozhatnak, valamint a támogatott projekt keretében létrejött együttműködés profilját bemutató dokumentum nyilvános.

Jelen nyilatkozat aláírásával kijelentem, hogy a fentebb hivatkozott projektjavaslat tartalmát megismertem, azzal egyetértek.

Kelt: Veszprém, 2022. január 3.


hivatalos (gégszerű) aláírás
Sövényházi Balázs
megyei elnök



Szándéknyilatkozat
Megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködésben való részvételről

Alulírott, mint a(z) Veszprém Megyei Roma Nemzetiségi Önkormányzat (8200 Veszprém, Megyeház tér 1.) képviselője nyilatkozom, hogy szervezetünk aktív szerepet vállal a Veszprém Megyei Önkormányzat által a TOP_Plusz-3.1.1-21 Megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések felhívásra benyújtott „Veszprém megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködés-Plusz” c. projekt című együttműködésben, melyben az alábbi szerep(ek)et/tevékenység(ek)et vállalja:

- részvétel az Irányító Csoport és a Foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési Fórum munkájában
- munkavállalói igények, problémák, szükségletek és elvárások közvetítése, javaslatlététel a paktum szervezete és menedzsmentje felé a roma népségből

Egyetértek azzal, hogy a fent megnevezett együttműködéshez további szervezetek csatlakozhatnak, valamint a támogatott projekt keretében létrejött együttműködés profilját bemutató dokumentum nyilvános.

Jelen nyilatkozat aláírásával kijelentem, hogy a fentebb hivatkozott projektjavaslat tartalmát megismertem, azzal egyetértek.

Kelt: Veszprém, 2022. január 3.


hivatalos (cégszerű) aláírás
Babai János
elnök